ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ



В столярной мастерской.

18-ага красавіка. 1926

ОРГАН
Цэнтральнага Савету і Цэнтральных Упраў
Профэсыянальных Саюзаў Беларусі.

МЕНСК, Пляц Волі. | № 8-ы | ДОМ ПРАЦЫ 2-гі паверх.

Содержание.

Минск, 1-я Гостипография. Заказ № 2516. Тираж 2800 экз. Главлитбел № 17392.

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פּראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער, פאַראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!



2 год выданьня.

ОРГАН ЦЭНТРАЛЬНАГА САВЕТУ І ЦЭНТРАЛЬНЫХ УПРАЎ ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫХ САЮЗАЎ БЕЛАРУСІ (ЦСПСБ и ЦУС)

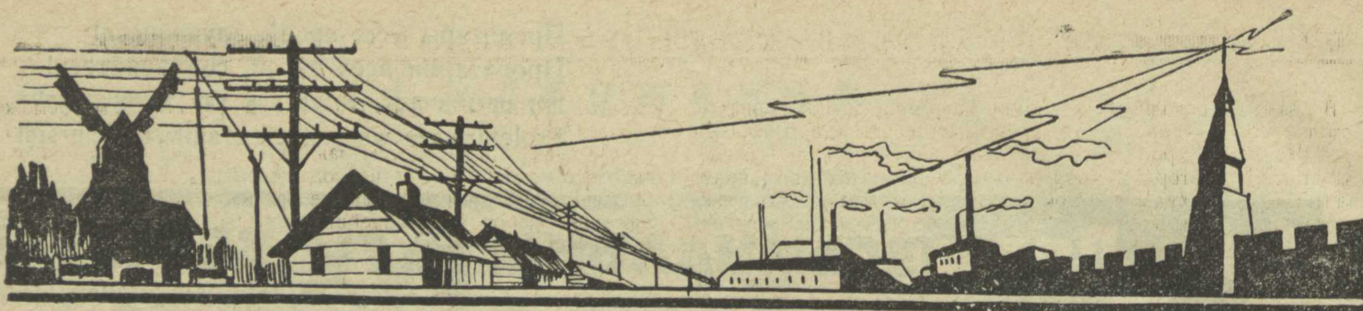
Рэдакцыя:
Менск, Дом Працы,
2-гі паверх, тэлефон № 778.

Рукапісы павінны быць напісаны чытэльна і на адным баку старонкі. Няпрынятыя назад не аддаюцца.

№ 8. | **18-га красавіка 1926 г.** | **№ 8.**



В кочегарке.



Всем ЦП Союзов и Окрпрофсоветам.

К предстоящей кампании перезаключения колдоговоров.

Кампания перезаключения колдоговоров, происходившая с октября прошлого года, выявила ряд достижений союзов, в частности, значительное увеличение зарплаты. Однако, наряду с этими достижениями, кампания обнаружила и ряд серьезных недостатков, основными из которых являются:

а) недостаточная осведомленность союзов о финансовом состоянии и возможностях хозоргана, а также и об общем положении промышленности и ее задачах, в связи с чем, союзы недостаточно освещали этот вопрос перед широкими массами рабочих,—с одной стороны, и недостаточно могли обосновать свои, иногда вполне справедливые, требования—с другой;

б) недостаточное руководство со стороны некоторых союзных органов рабочими собраниями, что часто приводило к тому, что требования, выдвигавшиеся на этих собраниях, явно не выполнимые с точки зрения возможностей данного предприятия или отрасли промышленности, принимались союзами без достаточной критической оценки и без необходимого раз'яснения на собраниях о неосуществимости этих требований;

в) договора в отдельных случаях заключались без предварительного широкого обсуждения и проработки их на местах, а также союзы, в большинстве случаев, после первичного обсуждения на рабочих собраниях проектов договоров и пред'являемых хозоргану требований, в дальнейшем недостаточно информировали рабочих о ходе переговоров и об их спорных вопросах, которые передавались на разрешение третейских судов;

г) сроки ведения переговоров продолжали оставаться непомерно большими: вместо нормальных 15-30 дней, эти переговоры длились 2-3 месяца, а в отдельных случаях и больше;

д) конфликты, возникавшие между профсоюзами и хозорганами по поводу отдельных требований, были довольно значительные. Для их разрешения обоими сторонами не были использованы все возможности договориться. Почти совершенно не использовывались примирительные инстанции органов Наркомтруда, и все конфликты передавались непосредственно в арбитражный суд. При этом супер-арбитры выбирались не всегда достаточно авторитетные. Последние почти совершенно не имели руководства со стороны органов Наркомтруда, а также, в большинстве случаев, не изучали детально материалов о положении хозоргана. Вследствие этого выносились не вполне правильные решения.

Президиум ЦСПСБ предлагает ЦП и ОСПС решительно изжить указанные недостатки в предстоящей в апреле кампании пересмотра договоров.

Предстоящая кампания перезаключения колдоговоров будет происходить в крайне тяжелой обстановке. Все хозяйство нашей страны, в том числе и промышленность, всемерно переживают состояние крайнего напряжения, вызванного несоответствием размаха развертывания промышленности и реальными возможностями, имеющимися в распоряжении государства, вследствие чего является необходимым, в целях сохранения стабильности нашей валюты, сокращение планов кредитования и проч., что создает большие финансовые затруднения.

Усилению напряженного состояния промышленности способствует также создавшееся за последнее полугодие несоответствие между движением производительности труда и заработной платы. Начиная с 1-го июня 1925 года производительность труда дает понижение при росте заработной платы. Это понижение производительности труда об'ясняется рядом причин, главнейшими из которых являются: приход в производство значительного количества новых, необученных рабочих, перебои в снабжении сырьем, а также имеющиеся случаи ухудшения качества сырья, падения производственной дисциплины, увеличения прогулов и т. п.

В отношении использования существующего оборудования промышленности, Белоруссия достигла своего предела. Надеяться на то, что мы сумеем в короткий срок внести коренные изменения в этой области, в смысле переоборудования старых заводов и постройки новых, мы не можем, тем более, что эти улучшения могут явиться лишь в результате собственного накопления, путем повышения производительности труда, которая должна итти не только за счет интенсивности, но и за счет рационализации производства и технических улучшений, а также и за счет строжайшей экономии, сокращения накладных расходов и т. д.

При таких условиях ставить вопрос в предстоящую кампанию перезаключения договоров о повышении зарплаты—значило бы углубить тяжелое положение нашей промышленности и, одновременно, не дать реальных результатов для рабочих, поскольку товарный голод повышением зарплаты не может быть изжит и устойчивая валюта будет расшатана, т. е. номинальное повышение зарплаты может привести к реальному понижению таковой.

Поэтому, основная задача профсоюзов в дальнейшем на ближайший период состоит в том, чтобы закрепить достигнутый уровень зарплаты, главным образом, путем усиленной борьбы за снижение розничных цен, в особенности, на товары первой необходимости и массового потребления, добиваясь при этом улучшения работы кооперации.

В отношении пересмотра при перезаключении колдоговоров норм выработки и сдельных расценок, то таковой следует допустить лишь там, где они явно не соответствуют техническим возможностям предприятия, или где они создают большое несоответствие в зарплате между отдельными группами рабочих.

Поскольку существующий уровень производительности труда значительно отстает от установленных производственными программами норм, в то время, как принятые по программам нормы заработной платы в настоящий момент уже превзойдены, профессиональные организации должны оказать хозорганам всяческое содействие в мероприятиях, способствующих повышению уровня производительности труда до норм, установленных производственными программами. В дальнейшем, всякое повышение зарплаты должно быть поставлено в полной зависимости от роста производительности труда каждого предприятия в отдельности и укрепления всего народного хозяйства в целом. При этом профорганизации должны оказывать энергичное содействие хозорганам в их борьбе за установление трудовой дисциплины в промышленности, добиваясь искоренения прогулов, принявших по ряду отраслей промышленности массовой характер.

В отношении частных предприятий мы наблюдаем, что несмотря на то, что для 1-го разряда ставки эти выше, чем в госпредприятиях, фактически же зарплата ниже, чем в последних. Об'ясняется это, главным образом, тем, что союзы не дают проводить в частных предприятиях сдельщину и нет полной нагрузки предприятий. В предстоящей кампании перезаключения колдоговоров союзам необходимо проводить политику зарплаты в частных предприятиях, в соответствии с постановлением V-го Всебелорусского С'езда профсоюзов, а также согласно с решением III-го Пленума ВЦСПС, союзы не должны препятствовать проведению сдельной оплаты труда на частных предприятиях.

В последнее время выявилось ненормальное положение с зарплатой в трудколлективах, заключающееся в том, что таковая в последних в некоторых случаях даже выше, чем в госпредприятиях. Такое положение ставит трудколлективы перед угрозой закрытия, так как органы Наркомтруда, в связи с незначительностью средств, полученных на безработицу, а также сокращением кредита, не могут давать финансовой поддержки трудколлективам. Поэтому, союзам необходимо отказаться от нажима на повышение зарплаты в трудколлективах, учитывая, что таковые являются видом трудовой помощи безработным.

В связи с проводимым режимом экономии, союзам придется столкнуться с вопросом, поднимаемым хозорганами, о накладных расходах на зарплату, т. е. с отчислением на культнужды, дома отдыха, санатории, курорты. Сокращение этих отчислений означает резкое ухудшение достигнутого положения, так как средства страховым органам в этом году отпускают меньше прежнего, несмотря на значительное увеличение числа рабочих Поэтому, необходимо добиваться к предстоящей кампании сохранения этих пунктов в колдоговорах.

При этом союзам необходимо особенно добиваться улучшения санитарных и технических условий труда и всемерно отстаивать правовые нормы и гарантии, которые имелись в старых колдоговорах.

Вот, в общем, линия, которую должны проводить союзы в предстоящую кампанию. При этом союзам необходимо особо обратить внимание, чтобы эта кампания была проведена при максимальном участии рабочих масс и с подробнейшим ознакомлением с настоящим экономическим состоянием народного хозяйства и положением промышленности, которые лишь при еще большем напряжении наших собственных усилий, могут ускорить темп своего развития, и, тем самым, мы сможем добиться дальнейшего улучшения положения рабочего класса.

Учитывая чрезвычайную важность стоящих перед рабочим классом в области хозяйственного строительства задач, ЦСПСБ призывает все профессиональные органы и всех рабочих к напряженной работе за дальнейшие победы на фронте социалистического строительства, за новые достижения в области развертывания промышленности и создания новых ценностей, обеспечивающих, как реальное улучшение благосостояния трудящихся масс, так и преодоление трудностей, связанных с ростом нашего хозяйства.

Лозунги максимальной экономии и бережливости, повышения производительности труда, как выражающие основную задачу рабочего класса в настоящий период в области строительства промышленности—должны определить основное содержание производственной и политпросветительной работы профсоюзов на предприятиях.

Председатель ЦСПСБ **Ендаков.**

Отв. Секретарь ЦСПСБ **Гнилякевич.**

К медицинскому освидетельствованию рабочей молодежи.

На ближайший период времени внимание государственных, хозяйственных и профессиональных организаций должно быть сосредоточено на вопросе оздоровления нашей рабочей молодежи. В основу этой работы лягут те выводы, которые мы можем сделать после проведения в 1925 году медицинского осмотра рабочей молодежи. Кроме этого, в текущем году также будет проведено подобное медицинское освидетельствование. Медицинскому осмотру будет подвергнута вся рабочая молодежь до 20 лет, работающая в государственной и частной промышленности, занятая в совхозах, обучающаяся в профтехшколах, в конторучах и т. д. Вся эта работа должна быть проведена в течение ближайших летних месяцев.

Для проведения медицинского осмотра всюду на местах будут созданы специальные комиссии, которые составляются из врачей, представителей страховых органов, профсоюзов и комсомола. Вопрос о том, каковы права и обязанности должны иметь эти комиссии, у нас в Белоруссии вызвал большие споры, но директива органов Наркомтруда и Наркомздрава СССР и ВЦСПС, заключающаяся в том, чтобы медицинским комиссиям по освидетельствованию предоставить права врачебно-контрольных комиссий, несмотря на некоторые возражения со стороны Наркомтруда БССР, будет проведена полностью. Иначе, конечно, и не могло быть: эта директива дана по всему Союзу Советских Республик, о ней знает вся рабочая молодежь и невыполнение ее вызвало бы справедливое возмущение со стороны последних. Но предоставление медицинским комиссиям прав врачебно-контрольных комиссий, накладывает на них обязанность серьезней подойти к своей работе, к своим правам: нужно будет полностью учитывать те возможности, которые имеют наши органы социального страхования, не исходить из точки зрения—„даешь и никаких“, а при разработке материалов обследования, комиссии должны будут подходить к ним внимательно и осторожно, в особенности, в отношении использования ими своих прав. Эти права, конечно, должны распространяться лишь на застрахованных подростков.



16 (3-ее) апреля 1917 г.
В. И. Ленин приезжает в Россию и бросает боевой лозунг: „Да здравствует социалистическая республика“.

Мы уверены, что кампания по медицинскому осмотру рабочей молодежи в этом году пройдет еще лучше, чем в прошлом, так как со стороны всех государственных организаций для этого сделано все, что возможно.

А обхватив медосвидетельствованием не только рабочих-подростков, но и юношество, мы этим самым проведем в жизнь директиву нашей партии, выраженную в решениях XIV парт'езда, в части экономической работы среди старших возрастов рабочей молодежи.

З. Мирингоф.

Нужны ли комиссии при Окротделениях и ЦП союзов.

За последнее время начали поступать запросы с мест о необходимости комиссий при союзах, хотя в свое время ЦСПСБ было дано раз'яснение по этому поводу по линии ЦП союзов, но в виду важности этого вопроса, необходимо на нем несколько остановиться.

Первое, чем было вызвано создание этих комиссий при союзных организациях снизу до верху?

Вызвано это было необходимостью большего вовлечения в активную союзную работу всех выборных членов правлений, фабзавместкомов и рядовых членов союза, т. е. создания актива той или иной союзной организации.

Понятно, что в первое время комиссии, даже при правлениях союзов, в большинстве своем себя оправдали, но потом они начали хиреть в силу следующих причин: не было достаточного *инструктирования* последних со стороны руководящих органов (отсутствие, во многих случаях, инструкций, положений о комиссиях), а также благодаря методу *выборности* этих комиссий на общих собраниях, где порой бывали случаи избирания таких, которые не желали работать, и отчасти не были способны работать в той или другой комиссии; комиссии также не чувствовали своей ответственности перед фабкомом или правлением за свою работу, поскольку их избирало общее собрание.



В. И. Ленин
на Красной пл. в Москве в 1918 г.

Все это побудило вышестоящие профорганы дать директивное указание о необходимости *выделения* фабкомами или правлениями союзов членов этих комиссий, а не избрания таковых, дабы комиссии были ответственны за свою работу перед фабкомом и последний мог бы от них требовать работы. Но за последнее время начал замечаться упадок работы комиссий *не при низовых союзных ячейках, а при Окротделениях и ЦП союзов*; большинство из них оказались не работоспособными и не в состоянии руководить той или иной отраслью работы; по линии отдельных союзов выносились решения о роспуске поголовно всех комиссий при ЦП и Окротделениях. Тогда ЦСПСБ было дано указание о том, что о поголовном роспуске комиссий не может быть речи, и таковые должны оставаться там, где они себя оправдали.

Теперь несколько слов по существу. В данное время вопрос о целесообразности существования комиссий не должен быть поставлен огульно. Мы говорим, что комиссии при ЦП союзов, в большинстве случаев, себя не оправдали, что видно из того, что и сейчас еще существующие при ЦП комиссии, как напр. тарифно-экономические, редко собираются, руководства их работы на местах почти не чувствуется. Гораздо целесообразнее будет, если комиссии при ЦП союзов будут распущены, а их будут заменять *заведывающие* или *ответственные* за ту или иную работу члены ЦП, которые будут руководить работой и за последнюю отвечают перед ЦП в целом.

Но так ставить вопрос и *по отношению к окротделениям союзов* мы не можем. Было бы необдуманно, если бы мы сказали, что комиссии при окротделениях должны также поголовно быть распущены. Мы не должны забывать, что в наших условиях окротделения на местах в большинстве об'единяют и одиночек, разбросанных по городу, кроме предприятий, где имеются союзные ячейки (фабкомы) и при них самостоятельные комиссии, а обслуживать одиночек и в культурном отношении и по охране труда—только могут комиссии при окротделениях. Наряду с этим, надо сказать, что именно при окротделениях мы имеем возможность втягивать рядовых членов союза в работу той или другой комиссии и, в конечном счете, в процессе работы видно, что комиссии при окротделениях в большинстве своем работоспособны и вполне себя оправдали. А отсюда тот вывод, что мы неправильно поступили бы, если бы согласились на поголовный роспуск комиссий при окротделениях (понятно, за отдельными исключениями, там, где последние развалились, и нет почвы для их работы).

Основной задачей является необходимость усиления руководства комиссиями со стороны ЦП и окротделений союзов, подробного раз'яснения комиссиям их функций, введение плановости в их работу, так как комиссии при фабзавкомах, а также и при окротделениях имеют почву и большое поле деятельности в работе среди профсоюзной массы.

З. Беленький.

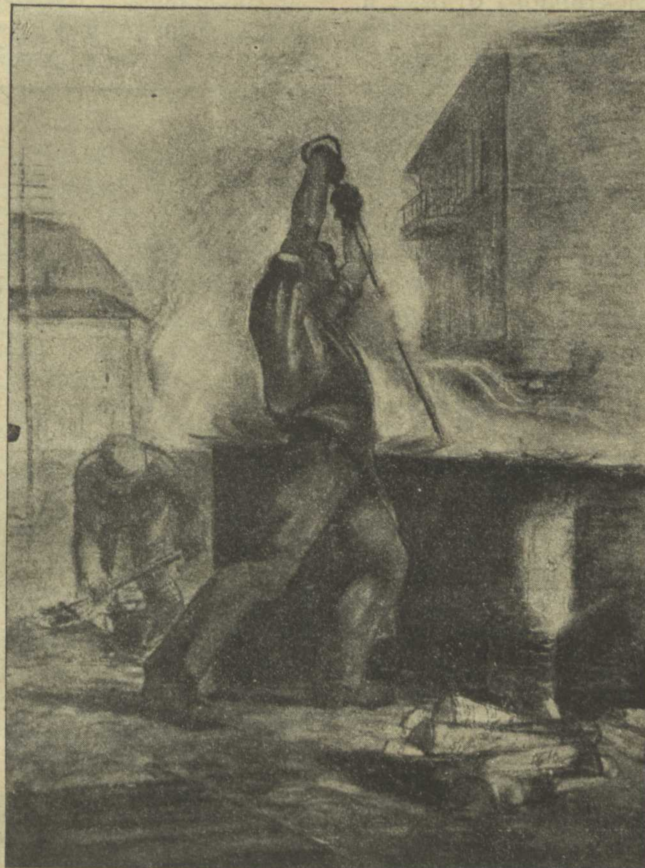
Юридически, но не фактически.

Состав членов союза Совторгслужащих не однородный, и условия работы некоторой части членов его таковы, что союз не имеет возможности обслуживать как в тарифно-экономическом, так и в культурно-просветительном отношении.

Возьмем, напр., милицию, и в частности, районную. Каждый милиционер имеет свой участок обслуживания радиусом в 15-20 верст, охраняя общественный порядок и, исполняя всякие поручения, милиционер пешком, с котомкой под мышкой день и ночь ходит по своему участку.

По роду выполняемой работы, как составление протоколов за разные проступки, взыскание штрафов и др., милиционер возбуждает против себя несознательную часть деревни, которая сыплет на него доносами во все советские и партийные органы. Благополучие милиционера всецело зависит от приказа высшей администрации—начальника милиции, так как о приеме и об увольнении милиционера союзу никогда ничего неизвестно. Понятно, что о РКК и о третейском суде, устанавливающих правильность мотивов к увольнению, не может быть и речи. Вернее, милиционер, состоя членом профсоюза, находится вне влияния его на свою судьбу.

Разного рода компенсации и пособия на него не распространяются. Уволенный милиционер уходит „свободным" гражданином во все 4 стороны.



Булычев—студ. Витеб. Худ. Техн. Асфальтщики. (Пастель).
С 1-й Всебелорусской худож. выставки, с разр. Выстав. Комитета.

Не менее важным моментом в жизни милиционера—это частые переброски. У нас в Наровле, например, есть случаи, когда милиционеры перебрасывались в течение 1-2-х месячного периода, не говоря уже о перебросках внутри района из одного участка в другой. Эти переброски ложатся тяжелым бременем на работника милиции, ибо под'емные не оплачиваются и месячный заработок уходит на переезды. Понятно, что это обстоятельство отзывается на материальной стороне в смысле ухудшения жизненных условий.

До сих пор милиционер не пользуется определенным выходным днем.

Вышестоящим профессиональным органам союза Совторгслужащих необходимо обратить на это обстоятельство жизни милиционеров сугубое внимание, с тем, чтобы экономические интересы милиционеров были полностью защищены. Необходимо, чтобы все увольнения согласовывались с союзом. Также необходимо урегулировать вопрос с перебросками в сторону наибольшего сокращения их и чтобы все рассчеты, связанные с переездами, были полностью возмещены.

Без достижения этих практических мероприятий к улучшению условий работы и жизни милиционеров, они остаются членами союза юридически, но не фактически.

Молотовец.

Наровль, Мозырского окр.

Нужны ли профтехшколы строителей*).

В связи с окончанием в скором будущем учебного года, необходимо подвести некоторые итоги в области профтехнического образования. У нас среди строителей этот вопрос нужно поставить по всей широте. Оправдали ли наши профтехшколы те средства, которые были затрачены?

Имея опыт некоторых профтехшкол строителей следует сказать, что школы не дают нам квалифицированного рабочего, который самостоятельно умел бы работать. Профтехшкольцу нужно побыть год на производстве, чтобы у него выработалась хотя бы некоторая самостоятельность. Удовлетворяет ли сама школа этого парня?—Нет, так как ученик не имеет дела с определенной постройкой, где на него возлагается ответственность, а приобретает знания лишь в стенах самой школы, где он из одного и того же материала делает разные сооружения. Благодаря этому интерес к занятиям у него падает. Точно также слабо обстоит дело с производственной дисциплиной. Слишком много часов отдается общеобразовательным предметам, а непосредственно выучке строительному делу только несколько часов. Это влияет на учащихся.

Вопрос о профтехшколах в связи с началом учебного сезона требует своего разрешения.

Гауфман.

Витебск.

*) В порядке обсуждения.

Из клуба—в леса и поля.

(Прогулки и экскурсии).

В задачу культурно-просветительной работы профорганизаций входят: массовая политико-просветительная и воспитательная работа и предоставление рабочим здорового коллективного отдыха и развлечения. Это является основой работы клубов в течение зимы, это остается и на летний период. Ошибочно было бы думать, что на летний период клубная работа должна замереть. Она должна проводиться и летом, но только темп ее должен быть несколько ослаблен и из душных комнат ее нужно перебросить на улицу, в сады, за город. Солнце, зелень, вода и воздух делают свое дело и в этот период под крышу никого не заманишь.

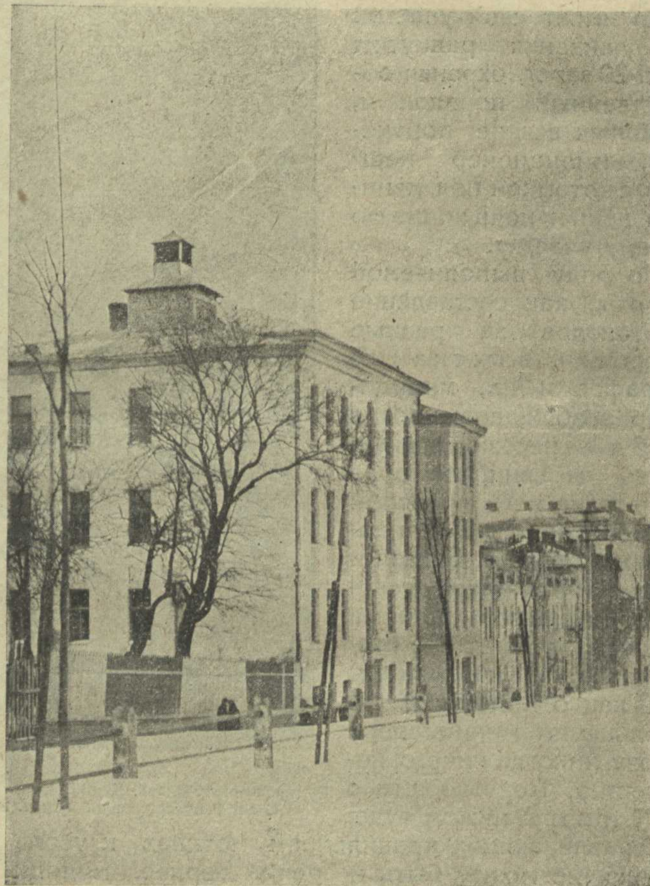
В основу летней массовой работы должна быть положена плановость. Лучше составить небольшой план и выполнить его на все 100 проц., чем увлекаться большими задачами и оставить все это на бумаге. На строгом учете всех возможностей необходимо строить реальный план и только в этом случае можно надеяться на успешность его выполнения.

Мы не будем касаться всех видов летней клубной работы. Остановимся на этот раз только на прогулках и экскурсиях.

После 8-ми часового труда в помещении, естественно, рабочего тянет на воздух и в этом отношении должны сыграть огромную роль летние сады. В нерабочие же дни, когда весь день и вечер в распоряжении рабочего, его зачастую тянет за город, и он идет со своей семьей, или с группой товарищей в ближайший лес, на простор поля и часто бывает, что незаменимым сопутчиком его являются бутылка „хлебной".



Высш. Совет Нар. Хозяйства Белоруссии—Минск.



Белорусский Коммунистический Университет им. В. И. Ленина. Минск.

И вот здесь необходима организующая и направляющая рука Правлении клуба или культкомиссии.

Опыт прошлых лет говорит, что организация массовых прогулок не всегда достигает цели, не всегда удовлетворяет рабочего. И тут прежде всего —вина устроителей, непонимание ими целей прогулок, недостаточная подготовка их. Необходимо прежде всего, чтобы всякая прогулка была тщательно продумана, для чего не мешает даже выбрать специальную комиссию по проведению. Необходимо предварительно широко оповестить всех рабочих о предполагаемой прогулке. Небходимо заранее выбрать подходящее место и учесть все его особенности: дальность расстояния, наличие реки, площадки для игр и постановок, место, где укрыться от дождя и т. д. Необходимо подготовить транспорт, если без такового не обойтись. Надо наладить буфет, нужно заранее учесть все мелочи, чтобы в процессе прогулки не чувствовалось бы отсутствие организованности, и успех

прогулки будет обеспечен. Для большей успешности необходимо вовлечь наибольшее число рабочих в активную подготовку и проведение, так как наличие самодеятельности придаст всей прогулке более товарищеский, сплоченный характер.

Вместе с тем, заранее должно быть хорошо продумано и содержание прогулки. В первую очередь на месте прогулки должны быть организованы массовые игры, проведение которых необходимо целиком возложить на кружки физкультуры. Игры надо проводить такие, чтобы они не требовали особых навыков и уменья и были бы доступны каждому, типы игр чаще менять.

Наличие духового оркестра, выступление хора, живой газеты, живого кино, кружка физкультуры также сыграют большую роль в успешности проведения прогулки.

Теперь немного об экскурсиях. Некоторые культработники часто путают, смешивая понятия „прогулка“ и „экскурсия“. Прогулка ставит перед собою, главным образом, задачу отдыха и развлечения, экскурсия же носит характер, в основном, научно-исследовательской, углубленной работы. Экскурсионная группа может насчитывать только 25-30 чел. и должна иметь своего руководителя, который проводит с нею всю работу. В экскурсии входят три основных момента: 1) предварительная подготовка, т. е. ознакомление с теоретическими или историческими данными; 2) проведение самой экскурсии, ознакомление с вопросом на практике и 3) проработка экскурсионного материала, выводы и закрепление в памяти.

Экскурсии можно проводить естественно-научные и культурно-бытовые и для этого необходимо привлечь местных учителей, инженеров и агрономов. Материал же для изучения или ознакомления можно найти даже в самых маленьких городках—заводы, электростанции, леса. Главная задача заключается только в умении использовать этот материал.

В план работы необходимо также включить и дальние экскурсии. В прошлом году Культотдел ЦСПСБ имел 150 удостоверений на льготный проезд экскурсионным группам, были составлены маршруты и на Кавказ, и в Крым, на Волгу, и в Ленинград, в Москву, но профорганизации слабо учли эту возможность. За весь летний период только, кажется, ЦП союза Нарпит организовало производственную экскурсию в Иваново-Вознесенск.

На предварительную подготовку экскурсионных групп, согласовывая маршруты и сроки отпусков рабочих, в текущий летний период необходимо обратить сугубое внимание.

В прошлом году в отношении организации местных прогулок и экскурсий, белорусскими профорганизациями также было сделано слишком мало. В наступающее лето необходимо развить эти виды массовой работы. Профорганизациям необходимо теперь же приступить к предварительной подготовке их.

Ник. Жилин.

На смотр рабочих масс.

(К выставке еврейских стенных газет).

На последнем заседании бюро еврейских рабкоров при газете „Октябрь“ один тов. выступил с таким заявлением:

— Прежде чем приступить к организации этой выставки, нужно было-бы выяснить цель такой выставки. Зачем, мол, мы ее организуем, что она даст нам и рабселькорам на местах?

Этот вопрос был поставлен активным партийным работником - женорганизатором, и он характерен для некоторых наших партийных и профессиональных работников.

Стенная газета у нас в загоне. Стенной газете уделяют мало внимания. Когда пишущий эти строки несколько месяцев тому назад по поручению газеты „Звезда“ предложил культотделу Оршанского Окрпрофбюро созвать городское совещание рабкоров стенных газет, заведующий культотделом ответил приблизительно так:

— Да... но сейчас нам некогда... стенная газета, но мы уже имеем свой „Ком. Шлях“... и сейчас, пожалуй, она нам и не нужна эта стенная, и никто не придет. Кому охота писать в стенную, когда есть у нас печатная.

И поэтому Оршанская стенная при партклубе самая бесцветная газета в округе. Рабкорам стенных газет Орши полезно было-бы сходить на станцию и просмотреть там стенгаз агитпункта. Оршанцам надо поработать, пока они поднимут свою стенную до уровня стенных газет Богушевского, Толочина и даже Дрибина.

В Белоруссии насчитывается около двух тысяч стенных газет. Пионеры города Витебска выпускают 80 с лишним газет, богато иллюстрированных и живых. Стенные газеты—эти живые ликпункты и политшколы, завоевали себе почетное место в пролетарской среде. В этом отношении и еврейские газеты не отстают, и поэтому пора сделать некоторые выводы о проделанной работе, отметить слабые и сильные стороны стенной.

Эти обстоятельства и учтены редакцией „Октября“ и бюро рабкоров при ней, которым и принадлежит инициатива организации этой выставки.

То внимание, которое проявляют к этой выставке такие авторитетные органы, как культотдел ЦСПСБ и Наркомпрос, дает нам право надеяться, что окружные и районные культотделы и Отделы Наробраза, а главное рабкоры и селькоры примут все зависящие от них меры, чтобы выставка была представлена возможно полнее.

Городокер.

Инженерно-технические секции в профдвижении Белоруссии.

Состоявшийся в феврале 2-й Всебелорусский с'езд инженерно-технических работников Белоруссии подвел итоги годовой работы инженерно-технических секций профсоюзов и наметил пути их дальнейшего развития. Можно сказать, что организационный период в работе инженерно-технических секций уже закончился, и сейчас об'единение инженерно-технических работников (ИТР) оформлено во Всебелорусском масштабе.

Всего в Белоруссии насчитывается в настоящее время свыше 1500 организованных специалистов, которые по отдельным секциям распределяются следующим образом:

Наименование секций.	Число член.
Землеустроительн.	529
Лесная	332
Агрономическая	252
Строителей	150
Совторгслужащих	56
Бумажников	29
Деревообделочник	19
Металлистов	23
Пищевиков	21
Учк. МББ ж. д.	29
„ Зап. ж. д.	15

Мы видим, что большинство инженерно-технических работников приходится на секции союза Рабземлес, что вполне понятно для нашей земледельческой страны с сравнительно слабо развитой индустрией.

Инженерно - технические об'единения Белоруссии, зародившиеся в начале 1924 г. ко второму своему с'езду вылились в довольно мощную организацию, разветвленную как по линии отдельных союзов, так и по округам и даже районам. За это время они успели занять определенное место в профессиональном движении Белоруссии. Сейчас мы уже встречаем представителей ИТР во всех профессиональных органах — от Центрального Совета Профессиональных союзов и Центральных Правлений союзов до фабзавкомов и месткомов. Мы чувствуем инженерно-технические секции во всех отраслях союзной работы и, в особенности, в производственно-экономической и культурно-просветительной.


2-й Всебелорусский с'езд инженерно-технических работников.

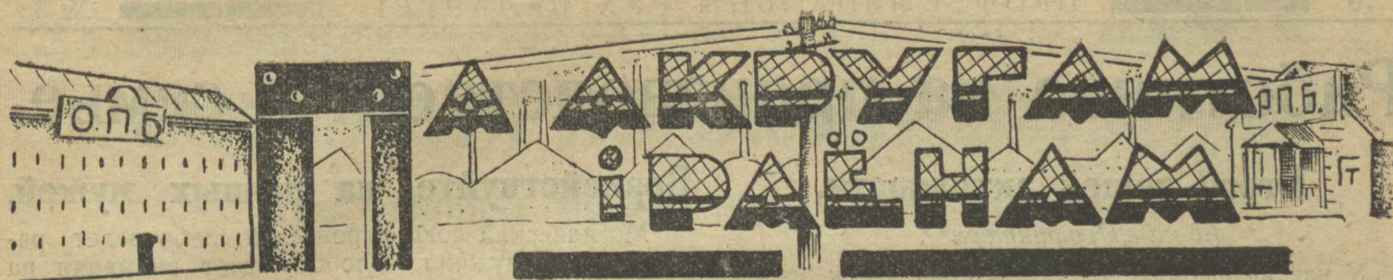
Конечно, нельзя закрепиться только на этих, имеющихся уже достижениях, необходимо их расширить и еще больше увязать работу секций с профессиональными союзами, в этом отношении можно еще многое сделать. Пятый с'езд профессиональных союзов Белоруссии дал определенную директиву профессиональным органам—втянуть инженерно-технические секции в свою работу, развить деятельность инженерно-технических секций в своей работе, связать их более тесно со всем рабочим классом. Этим с'езд показал, что идея инженерно-технических секций при профсоюзах себя оправдала. Последние постановления высших партийных, профессиональных и советских органов о специалистах создали особенно благоприятную почву для работы инженерно-технических об'единений, создали обстановку, при которой они могут разрешить стоящие перед ними задачи. А эти задачи в условиях Белоруссии особенно велики. Под'ем народного хозяйства, его развитие и организация на новых началах, на научно-поставленной базе—все это требует активнейшего и организованного участия специалистов—наших командиров хозяйственного фронта. Организация производства, его рационализация, организация труда и поднятие его квалификации—вот основа работы инженерно-технических об'единений. Работа-производственно-экономическая тесно переплетается с культурно-просветительной, и как в той, так и в другой должна живым ключом бить научно-техническая мысль.

Уже и сейчас, значительное число секций принимают весьма активное участие в производственных совещаниях, работают над профессиональным образованием рабочих, над поднятием их квалификации, над ликвидацией технической неграмотности и т. п. Вся эта работа, вместе с работой по поднятию собственной квалификации должна сосредоточиться в центральном инженерно-техническом клубе, и отсюда распространяться на рабочие клубы, с которыми инженерно-технические секции связаны по профессиональной линии, и на предприятия через свои ячейки. С организацией инженерно-технической секций при клубе имени Карла Маркса такая форма работы становится наиболее реальной и она должна дать весьма хорошие результаты.

Под руководством профессиональных органов и коммунистической партии, инженерно-технические организации, тесно слившись со всем рабочим классом, внесут и свою долю творческой работы по созданию социалистического государства.

Начало уже сделано, да и не только начало: но мы уже значительно продвинулись вперед, и будем ждать, что в дальнейших боях на хозяйственном фронте наши достижения будут расти вместе с победами пролетариата.

В. Н.



Некаторыя вынікі перавыбарчай кампаніі нізавых профячэек.

(Па Калінішчыне).

Падрыхтоўчая кампанія дзеля перавыбараў фабзаўмясцкомаў па нашай акрузе пачалася 19 студзеня скліканьнем організацыйнай нарады гарадзкога профактыву, на якой распрацоўваўся конкрэтны плян перавыбараў; такія-ж нарады былі скліканы Райпрафбюро па раёнах. Перавыбарчы тэрмін быў установлен з 25-га сьнежня 1925 году па 1-е красавіка 1926 г.

Акруговыя Праўленьні, сходзячы з вызначаных тэрмінаў, распрацавалі каляндарныя пляны перавыбараў па акрузе. Трэба адзначыць, што ня ўсе саюзы стала правялі падрыхтоўчую працу, асабліва дробныя Акраддзяленьні, якія несвоечасова накіравалі па мясцкомах пляны перавыбараў. Раней вызначаныя тэрміны па некаторых саюзах часткай мяняліся, дзякуючы праісходзіўшай завірусе і іншым умовам.

Абвесткі дню сходаў састаяліся: з справаздач мясцкомаў, рэўкамісій, абгаворваньня справаздач і выбараў мясцкомаў. Такім чынам, абвесткі дню не заграмаждаліся, што давала магчымасьць досыць стала абсуждаць справаздачы мясцкомаў і па іх прапановы. У некаторых мясцкомах практыкаваўся мэтод вывешваньня справаздач на відным месцы за некалькі дзён перад перавыбарамі.

Дзякуючы праведзенай падрыхтоўчай працы, агульны лік прысутнічаючых на выбарчых сходах у сярэднім раўняўся 89 проц. У параўнаньні з мінулымі перавыбарамі, колькасьць прысутнічаньня павялічылася на 12 проц. Дзеля ўцягненьня большага ліку сяброў саюзаў з вёсак, некаторымі саюзамі праз сельсаветы пасылаліся асабістыя абвесткі за 5 дзён раней перад перавыбарамі. Прысутнічаньне вясковых сяброў саюзаў у сярэднім раўняецца 45 проц.

Трэба адзначыць, што к моманту перавыбараў мясцкомаў як па горадзе, таксама і па раёнах большасьць Акруговых Аддзяленьняў накіроўвалі сваіх прадстаўнікоў.

Усяго праведзена выбарчых сходаў 91, прысутнічала прадстаўнікоў Акруговых Аддзяленьняў 80. Райпрофбюро пасылалі сваіх прадстаўнікоў амаль што на ўсе сходы, а там, дзе ня было прадстаўнікоў Акруговых Аддзяленьняў—самі праводзілі перавыбары, якія праходзілі актыўна.

У спрэчках выступала ў сярэднім да 10 таварышоў. Па адным саюзе за час перавыбарчых сходаў выказалася 123 таварышы (Савгандальслужачых), з якіх большасьць зьвярталі ўвагу на працу камісій пры мясцкомах аб тым, што яны ня зусім добра працавалі ў галінах: аховы працы, па зьнішчэньні зьверхчасовых заняткаў і г. д., па гэтым-жа саюзе было задана розных пытаньняў 412. Усё гэта сьведчыць аб тым, што сходы праходзілі ажыўлена.

Кандыдаты ў мясцком часткай намячаліся да перавыбараў за тыдзень, сьпісы на якіх вывешваліся на відных месцах, а большасьць на выбарчых сходах. Трэба адзначыць, што кандыдатур у мясцком намячалася на 100 проц. больш, чым гэта патрэбна было.

У час выбараў галасавалі ўсе, пасыўнасьці ў галасаваньні не прыкмячалася. Склад мясцкомаў пасьля перавыбараў абнавіўся на 56,2 проц. Кіраўнічы склад абнавіўся мала, частка адпала тых, якія мала прымалі ўдзел у працы мясцкомаў, а таксама ганаровых.

Па соцыяльным складзе зноў абраныя мясцкомы адпавядаюць: агульны лік сяброў саюзаў 5.762, з іх: служачых 57,6 проц., а ў склад мясцкомаў абрана 52,9 проц.; рабочых—42,4 проц., а абрана 47,1 проц. Комуністых на 1-е жніўня 25 г. было 68 чалавек (13,4 проц.), пасьля перавыбараў стала 72 чалавекі—(11,3 проц.), зато павялічыўся лік комсамольцаў як да агульнай лічбы, так і ў процантных адносінах: на 1-е жніўня было 73 чалавекі (14 проц.), а цяпер 99 чалавек—(16 проц.).

Трэба адзначыць, што з боку нацыянальнага складу зьмяненьняў вялікіх ня было, напрыклад, на 1-е жніўня 1925 году склад мясцкомаў паказвае наступныя лічбы:

НАЦСКЛАД	Усяго сяброў саюзаў	%%	Усяго абрана ў мясцком	%%
Беларусаў . . .	3.993	75,7	372	72,8
Яўрэяў	1.046	19,9	118	24
Іншых	244	4,4	20	3,2

Пасьля перавыбараў:

НАЦСКЛАД	Усяго сяброў саюзаў	%%	Усяго абрана ў мясцком	%%
Беларусаў . . .	4.271	74,1	483	76
Яўрэяў	1.167	20,2	131	20,4
Іншых	324	5,7	22	3,6

Такім чынам перавыбарчая кампанія яшчэ больш надала магчымасьць урэгуляваць склад нашых нізавых профячэек, а таксама паслужыла стымулем к большаму паглыбленьню профпрацы.

Н. Калінін.

Работница на производстве и в семье.

Итоги нашей активности.

(ф-ка „Профинтерн“).

У нас на фабрике работает 400 человек, из них 105 женщин. Посмотрим, как вовлечены женщины в общественную работу фабрики. В фабком входят 3 женщины; одна из них работает среди женщин, другая—председатель охраны труда и третья—в культкомиссии. Кроме того, 20 женщин являются делегатками женотдела. Делегатки довольно хорошо разбираются в политических вопросах, а также принимают активное участие в разборе фабричных вопросов. Где только имеется комиссия, туда входят наши женщины. Уполномоченным кооперации и членом правления кооперации является женщина. С работой во всех отраслях женщина справляется не хуже мужчин.

Несколько слов о вовлечении женщин в ВКП. Количество вовлеченных женщин в партию довольно большое. В бюро ячейки КПБ(б) входят 3 женщины. В комсомольской ячейке 90 проц. девушек. Пионерработу ведет также девушка.

В будущем нам придется вовлечь еще больше женщин в руководящие органы нашего Союза.

Черномордик.

Воздействуйте на пьяных мужей.

Могилевский союз строителей слабо ведет работу среди мужчин, мало обращает внимания на их поведение и очень халатно относится к проведению общих собраний. Так не должно быть. Нужно привлечь рабочих к более аккуратному посещению собраний, красных уголков, читален. Время уже быть более сознательными членами союза, не находить исключительное удовольствие только в бутылке водки, да в скандалах дома. Недопустимо положение, когда старые члены союза говорят: „Зачем нам собрание, лучше пойдем и выпьем“.

Может ли жена быть активной с таким мужем? —Конечно, нет. Говорят, что жены строителей несознательны. Нет, это неправда. Есть жены более активные и сознательные, чем их мужья, но они еще находятся под угнетением часто пьяных мужей. Им нельзя пойти на собрание, или лекцию, потому что приходится почти каждый день ждать дома пьяного мужа и возиться с ним, пока его не успокоишь. Так, что надо винить самих строителей.

Просьба от жен строителей обратить на это положение серьезное внимание и помочь нам выйти на дорогу сознательного и активного строительства.

От имени жен Могилевского Стройсоюза делегатка А. Ш.

Дзяцей у піонэры.

(Мозыр. Акраддзяленьне Сувязі).

Нядаўна было зроблена абсьледваньне памяшканьняў работніц і жанок працаўнікоў Сувязі. Камісія зложана з жаночага організатара, прадстаўніцы ад моладзі і аднаго сябра ад камісіі аховы здароўя. На кожную жанчыну запоўнены апытальны ліст з пытаньнямі: якія ўмовы хатняга жыцьця, ці чытае газэты, ці наведваецца на агульныя сходы і г. д. Аб годнасьці памяшканьня прадстаўніком аховы здароўя давалася заключэньне ў апытальным лісьце.

Пры абсьледваньні зарэгістравана **адна** жанчына няпісьменная, аб якой ячэйка „Прэч няпісьменнасьць“ нічога ня ведала.

Выяўлены добрыя і дрэнныя бакі жаночага жыцьця. Чулася шмат нараканьняў на дарагоўлю і малую заработную а плату працаўнікоў.



Работницы ф-ки „Днепровская мануфактура“—Дубровно, Орш. окр.

Пры абсьледваньні наладжаны агульны сход жанчын з наступнай павесткай дня: 1) аб міжнародным дні жанчыны; 2) задачы працы сярод піонэраў; 3) справаздача аб практычнай рабоце дэлегаткі і выбары дэлегатак на гарадзкую конфэрэнцыю.

Больш за ўсё зацікавіла прысутных пытаньне аб працы сярод піонэраў, шмат выказвалася. Зроблены пастановы: па першым пытаньні: „мы жанчыны даем слова, што ўсе пытаньні, паўсталыя перад намі ў справе палепшаньня экономічнага становішча краіны і вызваленьня жанчын усяго сьвету ад эксплёатацыі буржуазіі, будуць дакладна выкананы. Недалёка той час, калі мы, жанчыны ўсяго міру будзем разам сьвяткаваць гэты наш вялікі сьветлы дзень“. Па другім пытаньні пастаноўлена, што адзіны шлях да правільнага выхаваньня дзяцей гэта організацыя піонэраў,—ніводнага дзіцяці не ў піонэрах. Цяпер усе бацькі пасылаюць сваіх дзяцей у саюз для прыёму ў піонэры. Ужо запісалася шмат дзяцей і вядзецца падрыхтоўка да організацыі атраду піонэраў пры саюзе Сувязі.

В.

СОЮЗНАЯ ВЗАИМОПОМОЩЬ.

Как оживить работу касс взаимопомощи.

Одним из самых реальных методов оживления работы касс взаимопомощи рекомендуется возвращение части, и при том большей, взносов при выходе из кассы. Не приходится принципиально возражать против выдвигаемых методов, однако опасение за то, что тогда кассы взаимопомощи превратятся в сберегательные кассы, т. е. участятся выходы из кассы, настолько основательны, что проведение этой меры требует чрезвычайно большой осторожности.

Прежде всего, надо каждой кассе в отдельности, детально учесть, какой процент она будет расходовать на постановку, простой, но и правильной отчетности денежных средств, что при большом движении сумм необходимо. Каждая касса должна установить процент, который она сможет возвращать каждому члену.

Второе, не менее важное, обстоятельство—это правильная установка нормы времени, после которого выходящий имеет право на получение установленной части своих взносов. Полная же неограниченность в этом вопросе безусловно будет порождать массовые случаи ухода из кассы, только для того, чтобы получить часть своих взносов. Конечно, в таких случаях причина ухода так же должна учитываться: перевод на другую службу, длительная командировка, продолжительная потеря трудоспособности, связанная с временным прекращением работы не должна входить в рамки ограничения сроков и выходящий, независимо от срока вступления в кассу, должен получить установленную часть взносов. Если же уход не вызывается необходимостью, право на получение обратно части взносов должно быть предоставлено лишь спустя 4-6 месяцев после вступления. Кроме этого, уходящий без необходимости и вступающий опять в ту же кассу, лишается в течение 3-х месяцев со дня последнего вступления, права получения безвозвратного пособия при всяких обстоятельствах. Наконец, второй категорией, не имеющей права на получение части взносов в течение года, при выходе из кассы, должны быть те, кои выходят без необходимости и получили безвозвратное пособие.

Но я думаю, что этого еще не вполне достаточно для поднятия работы кассы взаимопомощи. Нужно ввести и другие более важные и более близкие нашему социалистическому строительству меры. Всем работникам кассы взаимопомощи, профессиональным работникам нужно шире пропагандировать мысль, что вступление в кассу не есть лишнее выбрасывание полпроцента своего заработка и не есть способ сбережения средств, для чего существуют сберегательные кассы, а является страхованием себя на всякий критический случай, от которого ни один трудящийся не огражден.

Таравцов.

Кассы взаимопомощи на переломе.

3-го марта Окрпрофсоветом было проведено Окружное совещание Бюро касс взаимопомощи.

Преобладание на совещании представителей районных—межсоюзных и месткомских касс взаимопомощи помогло разрешению поставленным перед совещанием задач. Были заслушаны доклады межсоюзных касс Копыльского и Дрибинского районов и городских касс союзов: Совторгслужащих, Медикосантруд, Строителей и Учкпрофсоюза № 3 (местком №11).

Поставленный весьма толково доклад Дрыбинской межсоюзной кассы ярко осветил условия деятельности районных касс и исчерпал всесторонне особенности и затруднения в их работе.

Особенное внимание совещания привлек доклад железнодорожной кассы, который помимо чувства удовлетворения в отношении связи с транспортом, дал возможность еще раз познакомиться с жизнью и условиями работы железнодорожников.

Наличие новых методов и принципиальных пунктов, внесенных Окрпрофсоветом в проект устава касс взаимопомощи, всколыхнуло участников совещания.

Принцип возвращения взносов по выходе из кассы взаимопомощи, по мнению совещания, явится толчком к вовлечению членов союзов в кассы и, наряду с этим, наличие условия не возвращать взносов участникам касс за финансовые преступления перед кассой—будет иметь положительное влияние на неаккуратных участников.

Совещание констатировало целый ряд достижений в работе касс: охват кассами членов профсоюзов по 25 кассам на 83,5 проц.

В связи с отделением касс от союзов, кассы организационно окрепли. Актив касс: в бюро—3,06 проц. и в ревкомиссии—2,55 проц. Имеется достаточное руководство со стороны правлений союзов. Имеется некоторое укрепление касс (капитал касс—15498 р. 26 к. по 29 кассам). Некоторые кассы переходят на плановую работу.

Но наряду с этим совещание отметило:

что охват кассами членов союзов шел не везде равномерно, некоторые союзы отстают. Совершенно не охвачены не члены союзов, имеющие право быть участниками касс взаимопомощи. Во многих местах еще отсутствует план и устав кассы взаимопомощи.

Со стороны правлений союзов имеется еще мелкая опека, когда напр. ревкомиссии союзов ревизируют бюро касс (Медсантруд, Рабземлес и местком Рабпроса Богушевского района).

Имеется наличие задолженности по членским взносам и большая задолженность по взятым ссудам (сумма просроченных долгов до 6 месяцев—873 р. 35 к. по 20 кассам).

Деловая работа совещания, живость его и полная договоренность—вполне естественно вызвали пожелание его участников и в дальнейшем устраивать Окружные совещания.

И. Экивин.

Орша.

ПО ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВАМ.

Трудколлективу нужна помощь.

У нас в Мозыре существует с 1921 г. трудколлектив сапожников. Сначала он принадлежал Окрправлению Кожевников и тогда коллектив работал довольно хорошо. Рабочих было человек 28, из них много подростков, для которых существовало бригадное ученичество, и которые получали квалификации. Работали рабочие самостоятельно, зарабатывали, жили хорошо и были довольны.

Что мы видим в 1925-1926 г.? Этот коллектив перешел в Правление трудколлективов, и сразу оно начало перестраивать его на другой лад: если раньше работали по заказам, то после перехода пришлось от них отказаться и перейти на изготовление обуви. Почему?—Потому, что после перехода мастерской в Правление трудколлектива нам начали присылать рабочих из Биржи Труда, совершенно неквалифицированных, не обращая внимания на наличие работы. Уже в начале 1925 г. мы очутились перед фактом, что вместо 28 человек работало 50 человек малоквалифицированных, с которыми по старому методу продолжать работу нельзя было, так как выходило плохое качество обуви и от этого начало уменьшаться число заказчиков. И, вот, чтобы найти исход, решили перейти на разделение труда и на массовую работу: бригаду, которая была при мастерской, сократили и все неквалифицированные рабочие и молодежь в том числе, принялись за работу по новому методу.

Как нам известно, при разделении труда поднимается производительность труда, и требуется больше заказов для того, чтобы нагрузить рабочих. Расценки за работу понизились до минимума для сокращения накладных расходов и уменьшения дефицита, но вследствие того, что рабочих стало много, а нагрузка—очень малая. Начались частые перерывы, иногда на целые недели и частые сокращения. Все это ложится тяжелым бременем на плечи рабочих: не выплачивают во-время жалования, перерывы в работе, сокращения и т. д. Все это создает у рабочих очень плохое настроение и в коллективе уже нельзя проводить профработу, потому что рабочие говорят: раньше обеспечь нас материально, а потом будешь проводить всю остальную работу. И это верно, когда квалифицированный семейный рабочий зарабатывает 16 или 20 р., а тут еще и администрация не предоставляет помещения для проведения той или иной работы и то, что от администрации следует в местком разных отчислений за 7—8 месяцев и их нельзя взыскать. Мотивы „ясные"—нет денег. Такой ответ получает трудколлектив безработных.

Теперь спрашивается—зачем нужно было брать здоровую мастерскую, где рабочие работали и жили хорошо, и превращать в „трудколлектив безработных", в котором сейчас люди мучаются. В январе месяце 1926 года опять произошло сокращение на 50 проц. из-за того, что нет оборотных средств, а у тех, которые остались работать, месячный заработок квалифицированного рабочего равняется 11 р. в месяц. И уже прошло больше месяца после сокращения, а в дальнейшем ничего хорошего не предвидится из-за того, что нужны деньги, а в Мозырском Правлении трудколлективов денег нет. Этот вопрос ставился на заседаниях месткома и Правления союза. Приглашали начальника управления трудколлективами и все-таки ничего не вышло: он говорит, что Наркомтруд должен дать денег, а тогда он нам даст. А поэтому, как член ЦСПСБ и рабочий этой мастерской, обращаюсь за помощью к своему журналу. Нужно, чтобы Наркомтруд отпустил нужную сумму денег сейчас-же для этой мастерской, ибо базу работы она имеет, но нет главного—оборотных средств. Я думаю, что вышестоящие органы должны обратить на эту мастерскую внимание и поднять ее на ноги и не забывать, что там работают больше 60 человек.

Б. Тумим.

Без швейной машины.

Еще в июле 1924 года у нас в Толочино организовался коллектив безработных швейников в количестве 5-ти человек. Трудно пришлось нашему трудколлективу: помещение было плохое, благодаря нашему Комхозу, который не обращал на нас внимания. Охрана труда также не обращала внимания на условия нашей работы. Заработок наш был очень мал, еле вырабатывали 20 руб. в месяц. Это об'яснилось еще тем, что у нас была одна старая швейная машина... В конце концов пришлось трудколлектив закрыть.

В настоящее время мы являемся безработными и не получаем никакого пособия. Мы обращались в Инспекцию Труда, чтобы нам отпустили еще одну машину, так как мы уже сами купили одну машину на свои скудные средства, но одной ее мало. Инспекция труда согласилась с нами, но машину пока не дает, а хотела забрать и ту, которую мы купили за свои скудные средства.

Должно ли так быть и должны ли мы получать пособие по безработице?

Центральное Правление Швейников, обрати на это внимание!

М. Хайкин.

М. Толочино
Оршанск. окр.

Стали на ноги.

В июне м-це 1924 года, при временной ликвидации Отделения Союза деревообделочников, было создано Бюро для обслуживания безработных членов Союза. В декабре 1924 г. оно реорганизуется в Трудколлектив Деревообделочников.

Трудколлектив в течение года своей работы не спал, проводя в широком масштабе лесоразработки участков, отведенных местным учреждениям и снабжая топливом госучреждения и предприятия; ведя почти все время торговую деятельность. Коллектив искал возможности перейти на производственную работу и наконец отыскал ее, взяв после долгих и упорных хлопот бездействовавший с 1921 года и полуразрушенный лесозавод. По заключении арендного договора с Комхозом, Трудколлектив немедленно приступил к ремонту завода, затратив на этот ремонт до 6.000 руб. из своих средств, при чем добрая половина ремонтных работ, кроме ремонта механического оборудования, была произведена силами своих же безработных.

В настоящее время ремонт завода закончен и завод пущен в ход, имея на своем складе до 50.000 куб. фут. древесины, заготовленной ранее. Кроме того, уже заключены соглашения с местными госорганами на распиловку, так что завод будет обеспечен сырьем, правда на одну смену, почти на год.

Пуск завода даст возможность предоставить постоянную работу, кроме 19 чел.,—занятых в настоящее время в Трудколлективе, еще свыше 20-ти безработным членам союза и демобилизованным красноармейцам. Кроме того, предполагается еще создать, при расширении деятельности коллектива, столярно-мебельную мастерскую при заводе.

Таким образом, коллективный труд и широкая инициатива, проявленные в этом вопросе как Правлением Союза, так и работниками Трудколлективов, даст возможность полностью изжить безработицу среди безработных деревообделочников Могилева в ближайшем будущем.

К. Хальчицкий.

Могилев.

ВОПРОСЫ СОЦСТРАХА.

Институт райуполномоченных по соцстраху оправдал себя.

На 2-м совещании райуполномоченных по социальному страхованию Минского округа содоклады работников Страховой Кассы по обследованию показали, что работа на местах, благодаря выделению специальных уполномоченных по социальному страхованию, значительно улучшилась. Все это явилось результатом более тесной связи между застрахованными и уполномоченными, несмотря на то, что большинство уполномоченных—новички в работе по соцстраху (работают всего два-три месяца).

Особенно много внимания было уделено совещанием вопросу *о страховании батраков*. Уполномоченными было указано на то, что батраки средних хозяйств не страхуются. Только 70 проц. их охвачено договорами, согласно которым хозяйства обязуются обеспечивать батраков на случай болезни или увечья разными видами помощи и то малое число хозяев исполняет свои договоры. Остальные же батраки, не охваченные договорами, в случае болезни или увечья, оказываются в безвыходном положении, ибо ни хозяйство, ни Страхкасса, поскольку они не застрахованы, обеспечивать их не может. Привлекать же эти хозяйства к обязательному страхованию, Страховая Касса не может, согласно существующим законоположениям.



2-ое совещание уполномоченных по соцстраху Минокруга.

Однако, некоторые уполномоченные высказались за привлечение хозяйств к страхованию батраков по пониженному тарифу. Большинство же пришло к тому убеждению, что единственным верным способом улучшения положения батраков—это популяризация идей социального страхования, как среди батраков, так и среди крестьян: указывать последним на выгодность для них страхования батраков, при котором они освобождаются от обязанностей обеспечивания батраков на случай болезни, увечья и другими видами помощи.

Затронут был также вопрос о *полном страховании рабочих совхозов*, независимо от расстояния их от страхпунктов. Также был выработан план проведения *отчетной страховой кампании* на районах.

Много прений вызвал доклад *отдела рабочей медицины*.

Основными дефектами в его работе отмечены были: отсутствие живой связи Рабмеда с районами и редкие выезды на район, отсутствие эвакоприемника в Минске для приезжающих из районов больных, благодаря чему последним, в случае отсутствия мест в больницах, некуда деваться. Совещание вынесло постановление об организации эвакоприемника для приезжающих из районов больных на 5-6 коек. Также предложено было Рабмеду организовать врачебно-контрольные комиссии в тех районах, где их еще нет.

Был принят целый ряд постановлений, направленных к улучшению самой постановки работы, отчетности и связи с застрахованными, путем частых выездов по районам и постановки докладов.

Можно с уверенностью сказать, что *выделение специальных райуполномоченных по соцстраху вполне себя оправдало*. Можно надеяться, что в дальнейшем работа еще больше улучшится.

Минск.

Еренбург.

Инвалиды труда о работе Страхкассы.

Не так давно Мозырской Страхкассой было созвано общее собрание пенсионеров кассы для отчета о своей деятельности. Старики собрались ровно к назначенному часу. В отчете докладчик раз'яснил, как поступают страховые взносы, на что они расходуются.

Непонятным для некоторых казалось, что учителя, прослужившие 25 лет, могут еще служить и получать одновременно пенсию. Но когда об'яснили о роли учителя в воспитании молодого поколения, о его низком заработке пенсионеры заявили, что еще мала пенсии.

Были и такие обиды: почему по нашему округу перевели на повышенную пенсию только 8 рабочих, в то время, когда есть гораздо больше рабочих, проработавших на производстве по 30-40 лет. Об'яснение, что разрабатывается проэкт о выдаче пенсии всем пенсионорам, соразмерно их индивидуального заработка, до инвалидности, вполне удовлетворило присутствующих.

— Мы,—заявили инвалиды,—видим, что советская власть о нас помнит, об этом говорит тот факт, что, по сравнению с прошлым годом, нам увеличили размер пенсии вдвое, уверены также в том, что, нам пенсию еще больше увеличат.

Созыв инвалидов для отчитывания перед ними (а это в Мозыре проводится впервые) очень понравился участникам собрания.

— Мы теперь еще больше почувствовали, что есть орган, заботящийся о нас. Спасибо! Работой страхкассы довольны, желаем в будущем не худшей работы,—говорили они, расходясь.

М. Абрамович.



Одна межсоюзная или много союзных площадок.

Солнце горячее. Весна идет. Физкультурники ставят вопрос: *союзная или межсоюзная площадка физкультуры?* Вопрос серьезный, который сразу не разрешишь. Попробуем осветить его с двух сторон—союзной и межсоюзной, высказавшись и „за“ и „против“ каждой.

Союзная: плюсы—собственная, никто не мешает, дает возможность оперировать в самой гуще с большинством массы членов союза. Больше плюсов не вижу. Минусы: Выдвинута теперь система секционной работы. Основа этой работы—предоставить возможность члену союза заниматься тем видом физических упражнений, который ему по сердцу. Хочешь—играй в лапту, хочешь—в футбол, хочешь—стреляй, хочешь—ворочай гири и т. п. Выбор настолько большой, что его можно считать неограниченным. Для того, чтобы удовлетворить всем этим желаниям—союзного садика мало. Футболу, хочешь не хочешь, а подавай поле в 100×50 метров. Легкой атлетике давай в 100 метров прямую дорожку и 400 метров—по кругу. Плавание—строй водную станцию. А выбрать что либо одно—сломать всю секционную систему и свести опять работу к обязательности занятий тем или другим видом. Выбирать же не приходится, денег очень мало. Это первый минус—размах велик, карман пуст...

Второй—инструктор. Нельзя найти, да и нельзя требовать, чтобы один и тот-же человек был-бы хорошим инструктором по гимнастике, таким-же хорошим по плаванию, таким же хорошим тренером по легкой атлетике, по тяжелой атлетике и т. д. Нанять нескольких—опять деньги не позволяют, да и какой смысл на 8-10 пловцов иметь отдельного инструктора. Довольно непроизводительно, так как одновременно инструктор может обслуживать и должен обслужить самое меньшее 20-25 ч. Инструкторов мало и такой роскоши позволять нельзя.

Третий—инвентарь. 1 футбольный мяч за сутки может обслуживать в течение 9 час. 6 игр и в каждой игре 22 человека, итого 132 человека. Вряд ли в отдельном союзе найдется 132 футболиста, играющих каждый день, чтобы рационально использовать футбольный мяч.

То же в отношении всякого инвентаря массового (трусики, туфли, майки) пользования. Он будет больше лежать, нежели использован, а это, кроме того, что требует закупки на каждую группу разного вида спорта своего инвентаря в каждом союзе, будет крайне неразумное, нерасчетливое использование средств выработки здорового человека. И опять таки в БССР и СССР не так уж много, инвентаря чтоб допустить бесполезное его лежание.

Итак у союзной площадки 2 плюса и 3 минуса.

Межсоюзная: плюсы—возможность использовыния не только средств союзов, но и не союзных (1 проц. фонда „Г“, суммы общественных работ, кое где средства ФК). Возможность более широко применить секционный метод занятий группы крупнее, инструктора нагружены равномерно и полно, инвентаря надо не по числу союзов, а по степени нагрузки, размеры площадей для занятий легче соблюсти; экономия в содержании, личного состава, уход, уборка, ремонт, большая возможность осуществить врачебный контроль, санитарно-гигиенический надзор, большая обеспеченность правильной методической работы.

Минусы. Не свое, необходимость считаться с другими группами, с другими союзами. Территориально может быть далеко от своей союзной массы. Требует отрыва средств (правда, меньше по абсолютным цифрам расхода по сравнению с союзной площадкой) от союзной кассы „на сторону“.

Итого по межсоюзной площадке плюсов—5, минусов—3.

Не ставя еще вопроса на голосование, нужно было бы высказаться. Я же сам за межсоюзную площадку и маленькие площадки (в 10-20 р.) в союзных садах для массовой работы—подвижные игры, за рядовые упражнения, некоторые сложные игры.

Иной раз говорят—стоит ли вообще думать о физкультуре. Значение ее велико, да вот охват то совершенно мал: 5996 чел. на 1 сентября по всей БССР. Правда, что мал, но в нашей власти сделать больше. 5996—это то число, которое мы могли обслуживать наличными силами в прошлом году кустарным способом, оперируя шаблонным и скучным „шведским нормальным уроком“, и которое выросло в одно лето из 1500 человек. Уточним организацию работы, рационально используем средства для работы, дадим заняться тем, чем хочется и выявить себя и 5.996 ч. превратятся в 59.960. Это не голословно. Минские печатники на 1/X-25 г. имели 30 человек в кружке, на 1/III 26 г., несмотря на страшнейшие трудности зимы имеют 85 ч. в кружке. И это не все—60-80 заявлений лежат в старостате. Заявлений не принимают, так как и 85-ти негде работать. Обещано летом принять. А разве лето ограничится этими 60-80 заявлениями? Опыт трех лет показал, что летняя тяга в ФК превышает зимнюю, самое меньшее в 5-6 раз. Печатники не единичный случай, строители в Минске тоже в таком положении. Рабис только что создал группу. Почти во всех союзах лежат в кружках груды заявлений и ждут лета, особенно в производственных.

Не пустяки вопрос—союзная или межсоюзная площадка. Это вопрос превращения в ближайшие два лета 5.996 челов. охваченных в ФК в 59.960. О нем стоит подумать, стоит высказаться.

Задорин.

Как прошла зима.

О физработе по округам в „Профрухе" ни одной статейки не проскочило, а по этому вопросу нужно было бы обменяться мнением и опытом работы, в особенности теперь, когда наступает летний этап работы.

Я хочу отметить, главным образом, недочеты нашей работы: в Бобруйске по союзам в сентябре п. г. насчитывалось 519 членов физкультькружков, постоянно посещавших занятия. Теперь на первое февраля, по абсолютно точным сведениям, имеем в 13-ти союзах 20 групп с количеством 366 участников. По списочному же учету 750

Ну, а теперь несколько слов о наших крушениях в пути работы.

Октябрь: кружки замирают, закрытого помещения для занятий нет. Смета ОСФК с 7000 р. урезана до 2400 руб. Окротделения союзов дают средства по протоколам аккуратно, а фактически за ними числится задолженность. Окружной РИК от всяких поползновений крепко забронирован бездефицитным твердым бюджетом.

Несмотря на все эти неприятные перспективы, ОСФК удается отремонтировать физклубик, вместимостью в 30—40 чел.

Ноябрь: приступаем вновь к работе. Имеем живой отклик физкультурников. Желающих набирается много, и наши кружки стали расти настолько, что обслуживать нашим клубиком было невозможно. Часть союзов повела работу в своих клубах, но выхода из положения все-же не оказалось и из 750 записавшихся мы с'ехали на 366 кружковцев, составляющих крепкое ядро физкружков.

Надо отметить, что наш инструкторский состав крайне беден. Сейчас ОПБ имеет полтора инструктора, которые содержатся на средства, поступающие от союзов, а поступает всего 131 рубль. Недостача инструкторов заполняется из актива кружководов, что ОСФК проводит при содействии инструкторов воинских частей. Так прошел ноябрь.

В декабре—согласно директивы ЦСПСБ при ОПБ организуется физбюро, которое начинает развивать работу, но получается удар по ОСФК: ему негде работать, ни в Исполкоме, ни в его отделах —нет места. В результате ряда переговоров ОСФК с трудом примостился при окроно. Вдруг новая беда: нет жалования зам. преду ОСФК, а только техработнику. Председатель же ОСФК принимать участия в физкультуре не может. Приходится сосредоточить работу в Физбюро при ОПБ. Заседания наши проходят регулярно два раза в месяц, на них присутствует представитель ОСФК. Протоколы же до уполномоченных ОПС доходят вот каким образом: после утверждения ОПБ рассылаются по ОПС Окротделениям союзов и попадают к председателю последнего. Тот иногда просматривает и пишет: „к сведению". Протокол, не увидев божьего света, без всякого к нему уважения, прямехонько попадает в дело.

Только Рабпрос и Строители решили, что эти протоколы нужны для руководства выделенным уполномоченным Окротделениям союзов—и передают им для исполнения.

Кое-что проводим по шах-шашечному вопросу. Сейчас по клубам города проходит шахтурнир, а с 25/III по 10 мая будет проводиться общегородской шахматный и шашечный турниры.

По части стрелковой приступаем к оборудованию городского тира.

Каток не было возможности устроить из-за отсутствия средств. К весенней работе мы теперь уже проводим подготовку: намечен ряд мероприятий по проведению летней работы, но еще одна задержка с костюмами. Хорошо, когда женщины идут в физкружки, но тут—другая беда: не хватает спорткостюмов, и зачастую желающие не могут принять участия.

Последнее совещание от 9 марта с. г. приняло ряд конкретных мероприятий. Мы их наверное выполним, но необходимо союзам более внимательно отнестись к проводимой работе по физкультуре, а Окружному РИК'у смягчить твердый бюджет и помочь ОСФК.

Пархоменко.

гор. Бобруйск.

„Физкультурник № 6, 7, 8—*Издание Высшего Совета физической культуры Белоруссии.* Гор. Минск 1926 года. Тираж 1500 экз.

Небольшой журнальчик в печатный 1 лист, в 16 стр. Молодой выходит с 25 января т. г. по 2 раза в месяц —Родился, вернее вырос, из „Страничкп Физкультурника", которая от поры до времени (всего 5 раз) помещалася в органе ЦК ЛКСМБ—„Чырвоная Зьмена". Стало узко и тесно там и не потому только, что мало места в газете.

„Чырвоную Зьмену" читает комсомолец, беспартийный рабочий—подросток, ищет в ней свой отдел и пионер, интересуется он и жизнью старших товарищей. А физкультура у нас в Белоруссии уже вышла из детского возраста, она растет. За одно последнее лето (1925 г.) число физкультурников выросло в 4 раза (из 1500 чел. до 5995 чел. на 1/X п. г.). В течение зимы многие кружки, не в пример прошлым годам, удержались сохранились, не распались. А в это лето ожидается еще больший рост. И за чей счет? Не только школьных ребят, не только фабричных подростков, но в физкультурные ряды втягивается все большее и большее число взрослых рабочих и работниц. Кроме того, физкультура имеет широкое развитие и большое будущее в нашей Красной армии.

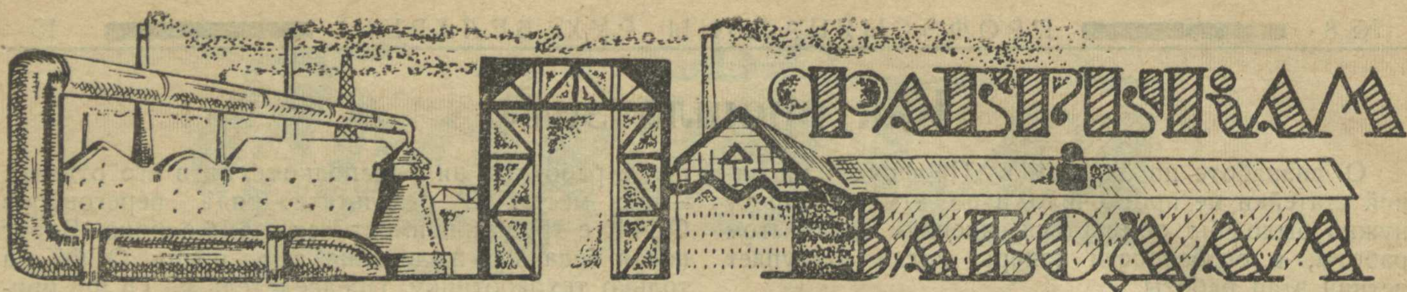
И эту „армию нового быта и здоровой жизни", надо обслужить, помочь в начинаниях, руководить в работе. У „Чырвонай Зьмены" основной круг читателей до 21 г. Нужен свой орган, который читался всеми бы физкультурниками.

Издается **„Физкультурник"** чисто, опрятно, приятно взять в руки. Курс его не только на город, но и на деревню, это—правильно. Не только статьи, но „вести с мест",—это тесно связывает журнал с местами. Не только по Белоруссии, но и по „СССР и за границею", это расширяет кругозор, понимание значения физкультуры. Красная армия имеет свои странички. Снимки и рисунки оживляют журнал.

Большое значение мы придаем „Беседам врача", это—основное, что нам нужно: ввести физкультуру в быт, на производство, не только в клубе, но и на площадке. Связать физкультуру с личной гигиеной, с трудовыми процессами, с охраной труда и здоровья, в общественные взаимоотношения, связать—тесно и крепко—с санитарным просвещением. Все это требует серьезного внимания к „беседам", проводить их планомерно, систематически, иллюстрировать их яркими, жизненными примерами (из корреспонденций, рисунков и др).

Дать лозунг—**„физкультура 24 часа в сутки"** и проводить его в жизнь через журнал—вот по нашему задача, которая стоит перед журналом, которая еще не выполнена, но которая, мы надеемся, будет проведена в жизнь.

А.—н.



Будем иметь хорошую муку.

(К постройке мельницы „Серебрянка“ в г. Минске).

Мукомольная промышленность в Белоруссии очень слабо развита. Мельниц чисто промышленного типа нет.

В городе Минске имеются две мельницы: одна *„Лошица“*—водяная, находится в ведении совхоза. По своему техническому оборудованию расчитана на суточную производительность 2000 п. ржи в сортовой размол.

Вторая мельница *„Возрождение“*. Находится в ведении Минокркомхоза. Построена еще в 1894 году.

Производительность мельницы *„Лошица“*, думаю, что благодаря неправильной эксплоатации и несвоевременного производства потребного ремонта, упала на 75 проц. В данное время она перерабатывает всего до 500 пудов в сутки.

Производительность мельницы *„Возрождение“* можно признать более устойчивой и вполне отвечающей своему оборудованию: она перерабатывает до 1000 пуд. в сутки.

Обе мельницы приспособлены для переработки ржи и работают на сортовом размоле.

По своему техническому оборудованию они являются мельницами устарелой конструкции. Установка машин производилась без системы, от случая в виде добавления построек.

Потребность населения Минска в муке обе мельницы могут удовлетворить на 30 проц., а если бы даже полностью удовлетворяли, то все же конкурировать качеством вырабатываемой продукции с привозной мукой с Украины, в силу своего плохого технического оборудования, не могут.

Минокркомхоз, учтя потребность города в муке, решил восстановить сгоревшую в 1916 году водяную мельницу *„Серебрянка“* на реке Свислочь в Минске.



Рабочие мельницы „Серебрянка“—Минск.

Исходя из возможности силовой установки—оборудование мельницы производится из расчета суточной производительности 2000 пуд. ржи в сортовой размол.

Мельничные машины: для отчистки зерна, самобалансирующие россева и пр. закуплены в „Мельстрое“, за исключением вальцевых станков, каковых в наличии в „Мельстрое“ не оказалось и пришлось выписать из Германии.

Мельница будет оборудована машинами последней конструкции с соблюдением всех технических правил и усовершенствований, имеющихся за последнее время, а также с соблюдением требований Охраны Труда, по санитарии и гигиены.

Работы по ее восстановлению производятся собственными силами и близятся к концу.

Водошлюзный мост, турбинная камера и пр. гидротехнические работы, несмотря на то, что их пришлось выполнять зимой,—при неблагоприятных условиях, закончены.

Задержка в отношении пуска в ход мельницы происходит в силу несвоевременного получения вальцевых станков. Таковые ожидаются к маю мес.

В июле предполагается пустить мельницу полностью в ход.

Надо полагать, что по своему техническому оборудованию мельница *„Серебрянка“* будет одной из лучших во всей Белоруссии и что по качеству вырабатываемой ею продукции она не уступит украинским мельницам.

Мельница *„Серебрянка“* является бузусловно большим вкладом в мукомольную промышленность Минского Округа.

Н. Щетько.

Поторопись, товарищ, с подпиской на месяц май. Своевременная подписка обеспечит аккуратное получение журнала.

По расценочно-конфликтным комиссиям.

„Расширить права расценочно-конфликтных комиссий в области разрешения конфликтов, усилить их состав делегированием авторитетных представителей обоих сторон.

... Децентрализировать дело разрешения конфликтов, возможно ограничив круг конфликтов, разрешаемых в центре".

Из резолюции XIV-го партс'езда ВКП(б).

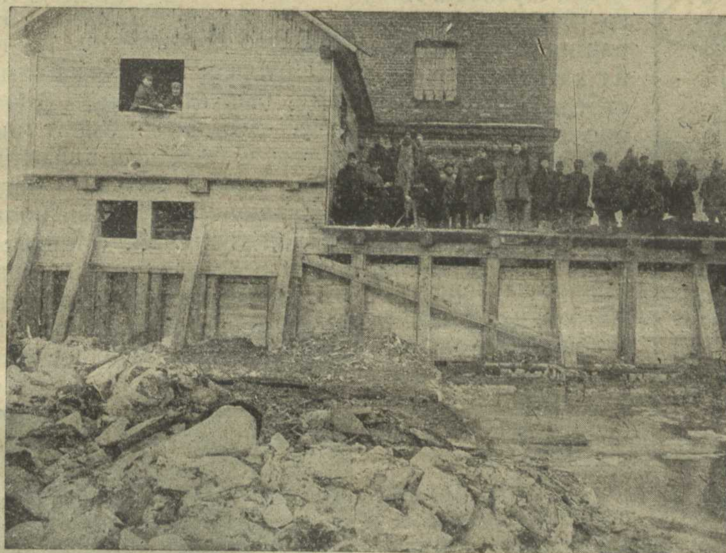
Больше самостоятельности на месте.

Если хорошенько присмотреться к работе РКК на хлебопекарнях МЦРК, то хороших результатов в их работе мы не увидим. Конечно, если-бы наша администрация не была так упорна при разрешении всяких конфликтов, то можно было-бы ожидать лучшего. Но наша администрация уж очень перегибает палку. Казалось бы, что и завком должен взять твердый курс по отношению к администрации, добиваясь положительного разрешения конфликта на месте, но, к сожалению, он этого не делает. Мы видим, что заявления, поступающие в РКК в большинстве случаев пересылаются в профсоюз. Но администрация и в союзе продолжает упорствовать и конфликт пересылается в Охрану Труда.

Таким образам, конфликты путешествуют с одного учреждения в другое, и проходит не мало времени пока он разрешается в ту или иную сторону. Нужно отметить, что зачастую и рабочая сторона РКК не возражает против передачи конфликта в союз, не стараясь разрешить его на месте. Благодаря этому, администрация чувствует себя спокойно, думая, что пока конфликт будет разбираться в союзе, а затем в Охране Труда, пройдет не мало времени, да и исход разрешения конфликта еще не известен.

По моему рабочая часть РКК должна настаивать на разрешении конфликтов на месте, и только когда ей этого достигнуть не удастся передавать дело не в союз, а в Примирительную Камеру.

М. Берман.



Внешний вид турбин. камеры мельницы „Серебрянка".

Лаконический ответ.

Работает в Мозырском Окрстатбюро броньученица и еще в прошлом году экспертная комиссия, проверив знания этой ученицы, констатировала большую успеваемость ее в работе и пришла к выводу об установлении ей заработной платы по 4 разряду, что и было утверждено местной РКК, а также согласовано с ЦСУБ, который своим отношением за № 2/4018 прошлого года утвердил ей этот разряд с 1 октября 1925 г. Кажется все хорошо, но не тут-то было.

Прошло 3 месяца и вспомнил ЦСУБ об этой ученице и пишет Мозырскому Окрстатбюро, что с 1 января 1926 г. ученица-бронь переводится с 4-го разряда на 3-й. Когда же администрация Окрстатбюро запросило ЦСУБ, чем вызвано снижение разряда и как поступить в дальнейшем, 11/II с. г. ответило следующим отношением за № 2/823: *„Последующее распоряжение отменяет предыдущее"* и таким лаконическим ответом ученица лишилась одного разряда.

Так ЦСУБ в корне искажает положение об РКК.

М. Вапельник.

Рабочие ждут.

(*Завод „Труд"*).

Вторично приходится говорить о переходе лесопильного цеха на коллективную сдельщину, так как этот вопрос тянется уже больше полугода. Не раз выделялись комиссии для изучения данного вопроса, но все почему-то было безрезультатным. Наконец комиссия предложила РКК уменьшить норму по лесопильному производству. РКК к определенному решению не пришла и вопрос перешел на разрешение в арбитражную комиссию, а здесь снова замариновался.

Рабочие этим крайне недовольны, они видят, что на одном заводе, одни рабочие имеют хороший приработок, а рабочие, работающие в лесопильном цехе, зачастую, имеют недоработок.

Ясно, что при настоящей норме, которая установлена на лесопильных производствах, рабочие не смогут перейти на коллективую сдельщину, ибо лесопильная рама работает целый день без стоянок и то чуть вырабатывает норму.

Необходимо вышестоящих организациям обсудить этот вопрос и найти выход, чтобы понизить норму по лесопильному производству, тем более это можно сделать за счет приработка фанерных фабрик, которые ежемесячно имеют приработок в 30-40 проц.

И. А. Орловский.

М. Постолы.

Профсоюзы и Красная армия.

У кого верный глаз и твердая рука.

Стрелковые состязания между рабочими кружками Военных Знаний в Минске.

К годовщине Красной армии были приурочены и состоялись состязания по стрельбе патронами уменьшенного заряда.

Целью состязаний было выяснить: какие имеются успехи в стрелковом деле у рабочих, обучающихся военному делу в кружках (КВЗ). Одновременно было решено поощрить успевающих. Союзы выделили на призы 70 руб.

Никакой ударной подготовки к состязаниям в кружках не велось. Выделение лучших стрелков на состязания КВЗ производилось на основании отметок об успешности стрельбы того или иного товарища на всех практических стрельбах в течение зимы.



В течение зимнего периода в кружках основательно изучена материальная часть винтовки и проведено несколько практических стрельб уменьшенными зарядами. Некоторые клубы имели в военных уголках приборы для стрельбы дробинками и мелкокалиберные винтовки. Пользуясь ими и тиром Дома Красной армии члены кружков, кроме обычных практических стрельб, могли дополнительно тренироваться.

Из учебных практических стрельб и дополнительной индивидуальной тренировки в стрельбе слагалась подготовка участников состязаний.

Участвовало в состязаниях до 30 чел.

Коллективные состязания были разделены на две группы. Первая состояла из стрелков тех кружков, которые уже осенью состязались, и некоторые из них имели призы.

Для второй группы условия стрельбы были „с руки",—для первой „с упора".

Кроме коллективных состязаний, были допущены индивидуальные между лучшими стрелками.

Результаты состязаний таковы:

В I-й группе.

1-е место 2-й КВЗ Дома Красной армии.
2-е „ „ Кожевников.
3-е „ „ Евпедтехникума.
4-е „ „ Педфака.
5-е „ „ Хлебопекарень.
6-е „ „ Кл. Им. Ильича МББ жд.
7-е „ „ Строителей.
8-е „ „ Профшкола обувников.

Призы получили первые три кружка военных знаний.

II-я группа.

1-е место 1-й КВЗ Дома Красной Армии.
2-е „ „ Розы Люксембург.
3-е „ „ Военно-санит. курсы ДКА.
4-е „ „ Пищевик.

Призы получили первые два.

Индивидуальные состязания.

1-е место Л а з а р ь
2-е „ К у л ь ч и ц к и й.

Всего состязалось в этой группе 12 чел., остальные призы не получили.

Стрельба в противогазах.

1-е место Л а з а р ь.
2-е „ Ч е к а н.

Всего состязалось 13 чел.

Интерес к состязаниям, проявленный участниками, был огромный. 3-4 часа проведенные ими в тире,—это был момент высокого нервного напряжения. С большим вниманием следили за стреляющими, еще с большим нетерпением ожидали провозглашения судьями количества очков выбитых каждой группой. Многие из участников в это время в беседе с товарищами выразили сожаление, что общая нагрузка общественной и клубной работой не позволила чаще заниматься в кружке военных знаний, а то результаты были бы другие.



Участники 2-го состязания по стрельбе между рабоч. кружками военных знаний—Минск.

Общее впечатление по стрелковой подготовке состязавшихся:

1) меткость стрельбы удовлетворительная, а в некоторых случаях хорошая;

2) слаба тренировка в владении оружием;

3) ни один кружок не оказался подготовленным к стрельбе в противогазах.

Недостатки в стрелковой подготовке кружки должны пополнить в течение весны.

Состязания дали толчек КВЗ в сторону совершенства своей стрелковой подготовки.

д. Красной армии. **Г. Зайцев.**

НА ПЕРО РАБКОРА.

Напрасно посеянные денежки.

В один прекрасный день „точно с неба свалился", появился в Центр. Правлении союза РКХ один молодой человек с энергичным лицом.

— Здравствуйте! Здесь Центральное Правление союза Комунальников? Я, собственно, к вам, от „Западно-Белорусского отделения Издательства военных воздушных сил". Идя навстречу запросам и требованиям нашего крестьянина, мы решили издать „Справочник белорусского сельского хозяина". Мы предлагаем вам принять в нем активное участие...



— А в чем оно может выразиться? И какое, вообще, отношение мы можем иметь к нему?—спрашивает представитель союза, сразу не понявши, что само счастье идет к нему.

— „А вы нам дайте об'явление о том, кто вы такие, зачем вы вообще существуете, опишите вашу деятельность... Это, право, недорого будет стоить: каких-нибудь 100 рублей, да и то мы от вас и сейчас не требуем, а можно ограничиться лишь задатком в 40 рублей. Зачем это нужно? Да вы, товарищи, сидя здесь, не знаете, как наша деревня гигантскими шагами пошла вперед: уже в каждой деревне имеется пожарная команда, на каждом дворе существует свой дворник, при каждом сельсовете организованы банно-прачешные отряды"...

Много-ли нужно человеку, чтоб уговорить его?

... Скоро заметка пишется, да не скоро дело делается.

... Это было еще в январе, когда Центральным Правлением был дал заказ за № 253. Прошел месяц, другой... Появился приказ т. Дзержинского. Вопрос об экономии средств всерьез и надолго стал перед всеми. Встал он тогда и перед ЦП союза Коммунальников. Пошел он бить отбой, поднимает вопрос перед Авиа-Издательством об аннулировании заказа, но последний уже и слышать не хочет: расписались и кончено.

Наступил 4-й месяц Авиаиздательство посылает одно за другим отношение о том, что *заказ ни в коем случае аннулирован быть не может (о чем имеется надпись на заказе) и вернуть внесенные 40 р. не можем. А потому просим прислать Ваш обзор для напечатания*"...А ЦП союза еще и еще раз „*в дополнение к своему отношению сообщает, что обзор не может быть выслан, так как ЦК СРКХ не рекомендует опубликовывать подобных обзоров*". И опять—*мы настаиваем о возврате выданных вам 40 рублей*".

Конца не видно... Бумажная переписка растет... Не обойдется-ли она тоже в приличную сумму, если подсчитать расход на бумагу, и на потраченное время?

А. Ж—ин.

Пастух ждет заработанных денег.

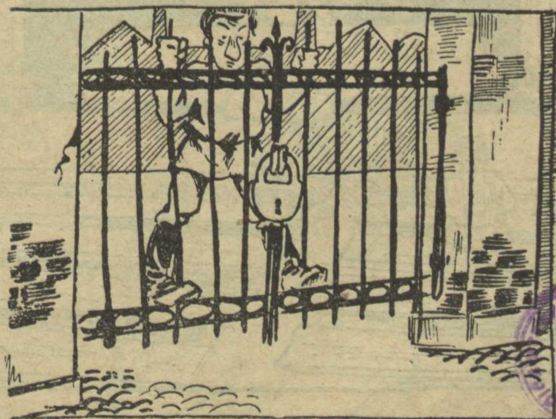
Есть у нас в совхозе „Красный Молот" управляющий.

Еще летом прошлого года он нанял пастуха—бедняка пасти скот в совхозе и заключил с ним договор. Пастух пас скот и в нерабочее время и в праздничные дни, и за это по договору он должен был получить дополнительно. Но когда кончился срок договора, управляющий не заплатил пастуху за нерабочие и праздничные дни 30 рублей.

Возник конфликт. Подал пастух заявление в Райком РЗЛ, а Райком РЗЛ написал управляющему отношение, что согласно постановления НКТ и Кодекса Законов о Труде, он должен ему уплатить следуемые деньги, но... так и проходит время. Управляющий держит отношение у себя в канцелярии, и мало интересуется об уплате пастуху денег, а пастух не знает, что ему делать.

Абрам Лифшиц.

М-ко Холопеничи.



„Дни и ночи часовые стерегут".

Пожиная плоды своей работы, завком фабрики „Красная Березина" перед общим собранием... закрывает ворота на замок.

Протянули целый год.

Никому не секрет, что постановка медпомощи в районах оставляет ждать много лучшего.

В глухих местностях можно десять раз умереть, прежде чем врача дождешься.

Сотрудники Бигосовской Таможни находятся не в лучшем положении.

Работница Бигосовской Таможни тов. Х. получила от ВКК 3-х месячный отпуск по беременности. Не то врач ошибся, не то сама ошиблась в сроках, но вышло так, что на 3-й день после предоставления отпуска Х. родила ребенка.

В страхпункте тов. Х. не об'являли, что ей поэтому полагается только $1\frac{1}{2}$ месячный отпуск. Итак, использовав на законном основании 3-х месячный отпуск, тов. Х. явилась в Дриссенский Страхпункт за получением зарплаты за 3-й месяц. Но не тут-то было. Вспомнил зав., что Х. полагался $1\frac{1}{2}$ мес. отпуск, и чего тут долго думать, не только выдал за месяц, но удержал за полмесяца из денег на кормление ребенка.

Ясно. Не хотела тов. Х. отвечать за ошибки зава, а главное зря страдать $1\frac{1}{2}$ мес. жалованием и обжаловала она действия Зава.

Вот отсюда-то и началась волокита, отсюда и „пошел писать округ“!

Тов. Х. написала в местком, МК—отослал в Полоцкую Страхкассу, Страхкасса в Дриссенский Страхпункт, Страхпункт в Таможню, Таможня в МК, МК в Союз Совторгслужащих, Союз опять в Страхкассу и т. д. и т. п.—переписка гуляла, путешествовала более $\frac{1}{2}$ года. Пока наконец в июне 1925 г. довольно об'емистая, солидная прибыла в Страхкассу.

Но были тогда жаркие дни, и как видно под влиянием жары переписка бесследно исчезает.

Узнав о пропаже тов. Х. огорчилась, но, успокоившись, опять начала добиваться своих трудовых копеечек.

В сентябре—25 г. тов. Х. лично прибыла в Полоцк уже с новой перепиской, явилась в Союз Совторгслужащих и рассказала всю печальную историю „хождения по мукам“, обивания разных порогов, недопустимой волокиты, отписок и пр.

Союзу стало ясно, что тут имеется грубое нарушение законоположений о труде и волокита, и отослав весь, вторично, накопившийся материал в Комитет Страхкассы просил об уплате т. Х. незаконно удержанное пособие за $1\frac{1}{2}$ м-ца.

К-т Кассы через м-м рассмотрев поверхностно (если бы внимательно, то не вынесли-бы такое постановление) ходатайство Союза, в выдаче *отказал.*

Правление Союза постановило обжаловать это решение в Главсоцстрахе Бел. через Полоцкую Страхкассу, так как у них находилась вся переписка.

Страхкасса-же получив отношение Союза на имя Главсоцстраха, как видно, осознала свою вину и чтобы не компрометировать себя, спустя некоторое время, вторично рассмотрела вопрос (имела-ли право) и постановила: „*уплатить тов. Х. неправильно удержанную за $1\frac{1}{2}$ м-ца зарплату*“.

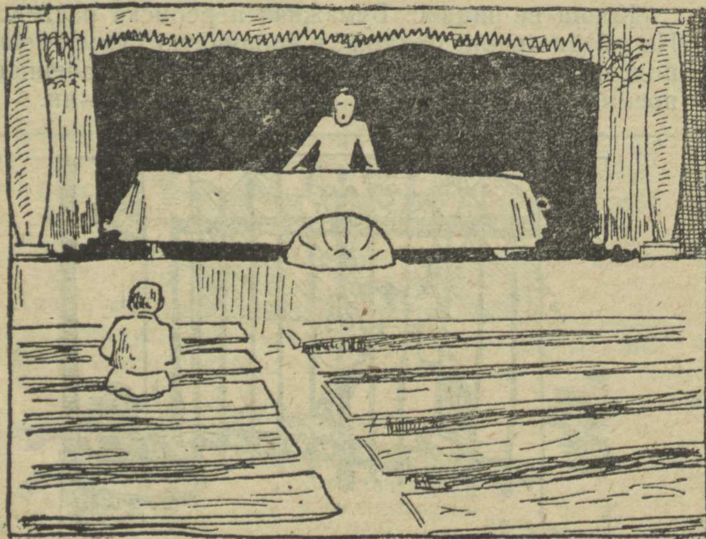
Вот факт формализма, поверхностного, казенного подхода к разрешению вопросов. Если-бы внимательно, по деловому, как следует, подошли бы, вникли-бы в дело, то не было-бы волокиты, переписки в течение года.

Сколько трудов, рабочего времени, сколько бумаги, чернил, почтовых расходов, вход. и исходящих №№ пострадало от этой волокиты. Не больше-ли чем полуторамесячное жалование?

Комитет Страхкассы должен уделить больше внимания в дальнейшем при разрешении вопросов.

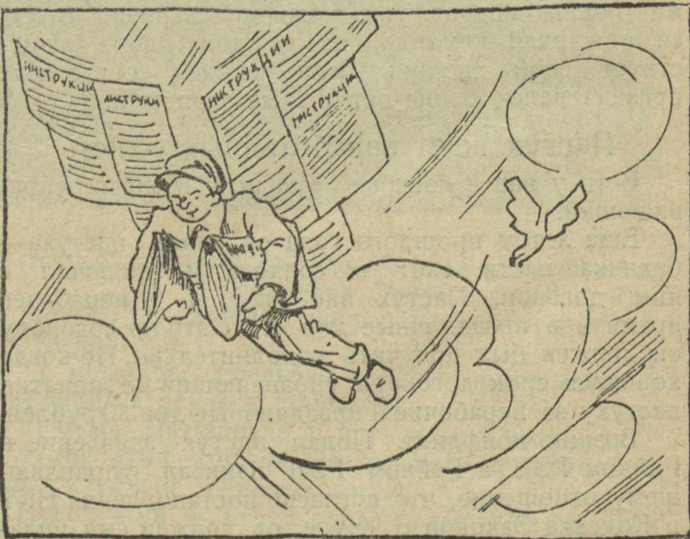
М. Шамес.

Полоцк.



„Организовались“.

В одном из районов Борисовского округа два металлиста организовали свою секцию. Ввиду неграмотности обоих--протокол „общего“ собрания об организации секции металлистов был написан из-за сочувствия к товарищам в рабочкоме Рабземлеса.



„Новое в природе“.

У нас появились профсоюзные бабочки, которые вылетают из окружных отделений на короткие гастроли по районам.

Рождение, кормление и смерть несуществовавшего ребенка.

(*г. Витебск*).

К Владимировичу Василию, члену союза строителей, пришел его шурин Ежуров, кустарь-сапожник.

— Здравствуй, кум!

— Здравствуй!

— Ты что так рассеян—спрашивает Владимирович Ежурова.

— Видишь-ли, жена моя не сегодня-завтра рожать собирается, а денег у меня—ни-ни. Вот и пришел к тебе.

— „За деньгами?..“

— „Нет! Знаю, что лишних у тебя не имеется. Пришел за *лечебной книжкой*. Не откажи, кум, сделай милость!“

Поговорили, ударили по рукам, выпили пару пива и кустарка Ежурова пошла рожать в больницу им. „Калинина“ под видом жены члена союза Владимировича.

Родила. Получила справку, что у Владимировича родился ребенок. Под этой фамилией ребенка зарегистрировала в ЗАГС'е.

Выписалась роженица. Остался кустарь Ежуров с фактическим живым приплодом, а член союза Владимирович со справкой и метрикой, что у его жены, без предварительной беременности и родовых схваток, родился ребенок.

Вспомнил Владимирович, что новорожденным дается приданое. Не важно, что родился ребенок у кустаря Ежурова. Пошел он в страхкассу и получил 17 р. на пеленки и аккуратно ежемесячно начал получать на кормление.

Прошло 9 месяцев. Очень сердился Владимирович, что страхкасса перестала платить, но ничего не поделаешь: на нет и суда нет. Призадумался он. Зачем ему теперь иметь в записи несуществующего ребенка. Мало ли на какие неприятности нарваться можно! Решил избавиться.

Шапку на глаза надвинул и, плача, пошел в ЗАГС.

— „Умер ребеночек-то мой“...—и получил справку, что не родившийся у него ребенок, умер.

На радостях побежал опять в страхкассу и получил на погребение 20 целковых.

По существу этим и заканчивается фактическая часть истории рождения, кормления и смерти несуществовавшего ребенка.

Но началась новая история в суде.

Подсмотревший.

„Не профуполномоченный, а душа—человек“.

Плохо то, что свои же, Советские органы относятся к Собесу, как к пасынку. У нас в Полоцке разместились в одном доме следующие учреждения: Собес (я его на первом месте ставлю), Наробраз, Здравотдел и др. Все получили хорошие комнаты, уютные кабинеты, а вот Собесу—самое худшее—проходную комнату.

Работать, конечно, невозможно: шум, гам, ходят туда-сюда, двери со всех сторон скрепят, стучат, не комната для занятия, а водоворот, базар. Тут уже не до производительности труда. Ходатайствовали об устройстве, хотя-бы, перегородки, но ничего из этих хлопот не вышло.

Если на Собес мало обращают внимания те кому это следует, то нашелся умный, добродушный профуполномоченный, который пошел навстречу горю и нуждам сотрудников Собеса, и он долго не думая включил в свою смету на проф. и культработу на 1926 год расход на оборудование перегородок канцелярии Собеса.

Расход на эту „культработу“ поглотил больше половины сметы. Но здесь правление союза не оказалось столь щедрым и расход со сметы вычеркнуло, предложив профуполномоченному настоятельно ходатайствовать перед соответствующими органами о предоставлении другого помещения, или оборудования занимаемой канцелярии за счет государственных средств.

М.



Так было до сих пор на лесозаготовках.

Не пора ли лесозаготовительным органам серьезно подумать о том, чтоб—рабочую силу брать из числа бедняков, а не кулаков?



Загадочная картинка.

Кто из районных профработников узнает этого председателя РИК'а? Сообщите в редакцию: посадим „на перо рабкора“.



НА КЛУБНОЙ СЦЕНЕ.

Первые итоги работы живых газет.

(По поступившим корреспонденциям на статьи т. т. Навроцкого и О. Протезного—„Профрух Беларусі“ № 2).

Живая газета у нас в Белоруссии появилась гораздо позже, чем в других городах.

Но живгазное семя упало на плодородную почву. Началось с Минска. Первой живой газетой была „Синяя блуза“, бывш. Центрального Рабочего клуба при ЦСПСБ (перешла в клуб К. Маркса), затем появляется живая газета у Медработников, Деревообделочников, у комсомольцев и т. д., перекидывается на округа—Витебск, Борисов, Бобруйск и др... Живая газета получает у нас полные гражданские права, о ней говорят, ею интересуются, дискуссия и споры пошли по пути разрешения вопроса не о том,—*нужна ли живая газета*, а *какой должна быть она*.

Заканчивается зимний период работы наших клубов и клубных кружков. Нам теперь нужно на свежую память подвести итоги этой работы, полностью учесть ее, дабы разворачивая осенью вновь работу, мы не начинали бы ее от буквы „а“, а продолжали и развивали ее на опыте прошлого.

Каковы же первоначальные итоги? О чем пишут наши товарищи с мест?

Первый вопрос, на котором приходится остановиться—это вопрос об идейном и методическом руководстве клубными живыми газетами. Нет его.

„Большинство клубных живых газет, в особенности провинциальных, предоставлены сами себе и ведут свою работу самостоятельно, ощупью отыскивая пути к правильному своему построению, никаких методических указаний не получают и большинство из них допускают в своей работе определенно неправильные уклоны и подчас совершенно искажают сущность живой газеты“,—так пишет нам тов. **Оршанский** (Витебск).

— Это отсутствие руководства тем более отзывается на работе живых газет, что они до сих пор не имеют своего руководителя, который признал бы живую газету не только де-факто, но и де-юре. И на это указывает тов. *Оршанский*, и тов. *Пархоменко* (Бобруйск).

„Простота и ясность передачи живой газеты, безусловно, верно выдвигаются, но это можно сделать при одном условии, если руководы не будут тащить „Синюю блузу“ назад к драмкружкам. По моему режиссер—художник должен остаться наборщиком живых букв, работать в рабочем клубе не только из-за заработка, а быть душой и художником синеблузного коллектива. Рабису не мешало бы позаботиться о подготовке кружководов в специально организованных курсах“.

Но хороший руководитель еще полностью не определяет качества живой газеты. Основным моментом является вопрос о содержании живой газеты и о том материале, с которым кружковцам и руководителю приходится иметь дело.

„Материал, использовываемый коллективами на 70-80 проц. —чужой, совсем не отвечающий нашим требованиям. Все газеты по имеющейся традиции обязательно начинаются с международного положения, которое к моменту выхода номера стареет и теряет свой интерес. А устаревший материал никого не может интересовать“—справедливо замечает тов. **Стронгин.** (Минск).

Об этом же пишет тов. *Берман* (Минск), который указывает на необходимость пользоваться материалом лишь своих фабрик и заводов, использовывая также поступающие союзные и клубные стенгазеты, корреспонденции. Он пишет, что живая газета, главным образом, должна отражать здоровый быт, выявляя и борясь одновременно с темными проявлениями старого быта, с наследиями старого режима, как-то: пьянство, растрата, и т. д.

Как достичь этого? И ответ на этот вопрос почти один и тот же дают все товарищи.

„По моему основной недостаток в материале для живой газеты происходит от того, что работа живой газеты не увязана с литературным кружком“,—пишет тов. **Пархоменко.**

„Нужно организовать рабкоров вокруг живой газеты, создать творческое ядро“—предлагает тов. **Стронгин.**

„Крепче связаться с редколлегиями стенных газет, выходящих на предприятиях“—советует тов. **Берман.**

Из самой гущи рабочей массы, из самых творческих низов черпать материал, обрабатывать его сценически, отделывать и давать его зрителю. Только при таком содержании живой газеты, она будет близкой, ясной и понятной рабочему зрителю. Только при такой системе составления газеты, она явится действительно продуктом коллективного творчества.

Живые газеты действуют разрозненно, есть недочеты, перегибы и в сторону с „чрезмерной театрализации“, в сторону „опереточных уклонов“, неудовлетворение порою запросов рабочего зрителя и др... А отсюда вывод—эту работу нужно об'единить, учитывать, руководить ею, помогать молодым синеблузникам в проведении новых форм художественной работы кружков. Нужен

„...обмен опытом между отдельными клубными газетами, проведение показательных вечеров, имеющих характер соревнования, нужна специальная методическая литература, проведение периодических совещаний и редколлегий живых газет и их руководителей, нужно хорошо изучить своего зрителя, вовлекать его в работу газеты, путем организации после выступления живой критики и оценки газет“ **Э. Оршанский.**

Это первые итоги. Над ними нужно задуматься, изучить их. Но один вывод для нас должен быть ясен—это то, что при должном внимании к живым газетам со стороны руководящих органов и при широком вовлечении к обсуждению вопроса о живых газетах,—широких рабочих масс, живая газета полностью оправдает свое назначение—*быть проводником нового быта и дать отдых рабочему и работнице после трудового дня.*

А. П-ий.

Пять лет.

Драматический кружок клуба им. „Подбельского“ союза работников связи.

В январе исполнилось 5 лет с момента организации драмкружка.

Надо указать, что с самого начала своей работы кружковцы, во главе с инициативной группой тов. *Кузьминым*, *Морозом* и другими взяли правильный курс на самообслуживание. Силами кружковцев была построена сцена, нарисованы декорации, проведен свет и т. п. Кружок быстро стал на ноги и очень скоро завоевал глубокие симпатии и любовь не только своей аудитории, но и за стенами клуба. Кружок очень часто выступал и в других клубах, как напр., в клубе „Профинтерн“. Спектали



Драмкружковцы клуба им. Подбельского.

идут проработанные и вполне подготовлены. Зал всегда переполненный. Интерес к драмкружку настолько большой, что приходилось постановки повторять по 3-4 раза.

Вся тяжесть по обслуживанию разных кампаний, революционных праздников, главным образом, ложилась на плечи драмкружка и вот в этом отношении надо особенно отметить любовь кружковцев к своему делу и понимании тех целей и задач, которые стоят перед каждым кружковцем.

Специфические условия работы кружковцев на производстве (большинство из них телеграфисты и телефонистки), ночные дежурства—все это сильно тормозит работу, но несмотря на это кружок все время остается на высоте своего положения: ни одна постановка не срывается, ни одна постановка не идет не подготовленной, кружок спаян и работает на ять.

Состав кружка 25 человек. Молодежи, правда, мало. Есть кружковец, которому уже под 60 лет и он может служить примером каждому кружковцу своей аккуратностью, любовью и добросовестным отношением к делу—это тов. *Владимирский*—герой труда.

Кружком уже 4-й год руководит тов. *М. И. Агришин*.

Юбилейным спектаклем шел *Островский*—„*Не было ни гроша, да вдруг алтын*“. Спектакль прошел с успехом и лишний раз доказал, что Островский бывает под силу и драматическому кружку рабочего клуба. Спектакль шел повторно и для с'езда.

Минск. **М. А.**

Пришли на завод.

Коллектив „Синей Блузы“ рабоче-партийного клуба всюду имеет успех. Трещит от переполнения зрительный зал в дни выступления коллектива. Давка в театре Депо в день 8-го марта. Но этого мало. Необходимо итти в гущу рабочих к тем старичкам, которые бывают редкими посетителями клуба из-за дальности расстояния.

И 13 марта коллектив выступает в красном уголке лесозаводов №№ 2, 6 и 7. Зал переполнен. Свыше 300 мест занято до отказа. Отчет директора отделения Лесбела о работе отделения за 1924-1925 г. г., о достижениях и перспективах в дальнейшей работе, ремонте заводов, пуске на две смены, постройке завода-комбината и о том, что производительность пала за первый квартал 1925-1926 г. на 9 проц.

„Причины нужно искать самим рабочим. Хорошенько обсудить на производственных совещаниях этот вопрос“,—заканчивает доклад директор Лесбела и на смену ему на сцене коллектив „Синей Блузы“ дает шарж на производственные совещания. Критика удачна, аудитория переживает, смеется: ей все это близко, знакомо и понятно.

Одна за другой вереницей проходят постановки, восторженно встречаемые аудиторией. В 12 час. программа окончена.

Но не тут-то было. Сразу сотни голосов: „поставьте еще—суд, рабкорию, лубок“.

„Что-ж придется голосовать“,—говорит руководитель: „Кто за суд“—сотни рук... „Кто за „рабкорию“,—опять лес рук, „Кто за лубок“—единогласно.

Весело проходит „лубок“ о роли женщины прежде и теперь.

Вечер окончен, а уходить не хочется. „Молодцы—синеблузники“—говорят рабочие. „Спасибо им, говорят другие“ и это „спасибо“ коллективу дорого.

Оно от своих же товарищей-рабочих, с которыми завтра же по гудку синеблузник будет вместе ворочать колоды или работать у станка.

Уланов.

г. Бобруйск.

Шире дорогу.

При союзе совработников уже более 10 месяцев существует коллектив „живоблузников“.

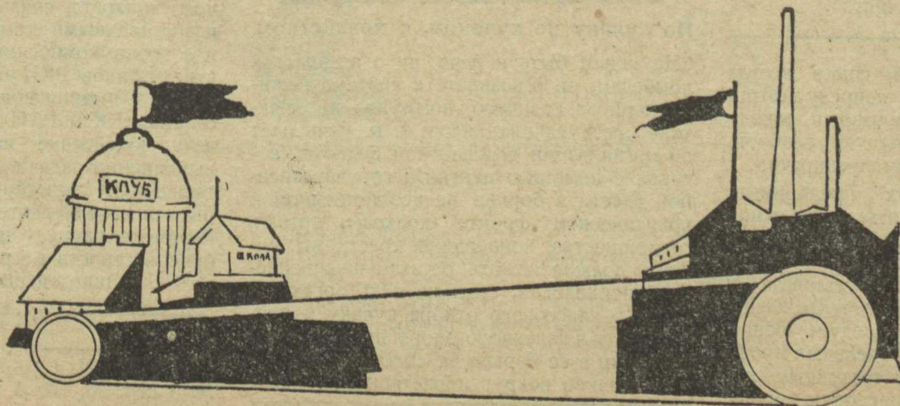
Раньше существовал драмкружок, ставящей своей целью постановки пьес, чаще всего на любовной подкладке. Затем перемена руководителя и постепенный переход от „тихого безмятежного любовного счастия“ к „живой газете“. Сейчас в коллективе 40 человек и организована уже 2-я группа из 20 чел. Материал ребята сами составляют и довольно хорошо. Литературные силы значительные: свои бытовики, раешники и пр. Проверяет материал со стороны сюжета и пригодности—редколлегия.

Теперь готовят к постановке 5-й номер и отдельно специально страхкассовский номер. О работе коллектива было уже отмечено в журнале театрального искусства „Жизнь и искусства“, и не даром: коллектив обслуживает огромную совработническую массу, а иной раз и другие союзы. Ребята выполняют лозунг „живогазетчик—общественник“, и кроме активного участия в клубной работе и участия в других кружках, работают на общественно-профессиональной работе.

Коллектив развил широкую работу. Коллектив известен широким массам трудящихся и пользуется любовью и авторитетом среди зрителей.

Шире дорогу новой форме пролетарского искусства.

Витебск. **Яшка Вольный.**



Что сказал XIV-й Всесоюзный партс‘езд по вопросу о работе профсоюзов*).

(Продолжение).

Отношение к стачкам и их роль.

25. XI с‘езд партии указал, что стачка в обстановке пролетарского государства является свидетельством недостатков государственного аппарата, слабости самих профсоюзных организаций и культурной отсталости об‘единяемых ими масс.

В отношении госпредприятий профсоюзы, крепко связанные с массами и пользующиеся их доверием, имеют широкие возможности исчерпать всякий конфликт нормальными методами примирительного и третейского разбирательства. Забастовка помимо и без ведома союза всегда является указанием на непредусмотрительную его политику, на разрыв между союзом и массой, на общую слабость союзной работы на данном предприятии.

В отношении частных предприятий профсоюзы должны помнить, „что одной из самых главных задач профсоюзов является всесторонняя и всемерная защита классовых интересов пролетариата и борьба его с капитализмом“ (резолюц. XI с‘езда РКП). Поэтому „следует решительно осудить попытку отдельных профсоюзов подменить административным нажимом через госорганы классовую борьбу пролетарского союза с частным предпринимателем-капиталистом, в процессе которой должны воспитываться рабочие частно-владельческих предприятий, развивать их сплоченность, организованность и солидарность.

Вся экономическая и стачечная борьба, в особенности на крупных частно-владельческих (концессии, смешанные общества и т. п.) предприятиях, в интересах ее успеха должна быть максимально централизована и протекать при активной поддержке и руководстве центральных союзных органов.

Сама стачка должна явиться лишь в результате невозможности разрешить спорный вопрос иными, мирными путями в примирительных камерах и третейских судах, которые в пролетарском государстве вполне обеспечивают интересы рабочего класса.

Культработа союзов.

26. Задачи удовлетворения растущих культурных запросов передовых слоев пролетариата и поднятия культурного уровня пришлых и отсталых слоев рабочих требуют сосредоточения особого внимания профсоюзов на своей культурно-просветительной работе.

Развивая все стороны своей культработы, главным рычагом ее попрежнему должны оставаться рабочие клубы и красные уголки.

Ставя своей задачей всестороннее удовлетворение культурных потребностей всех своих членов, независимо от пола и возраста, профсоюзы должны разработать и провести ряд мер, обеспечивающих вовлечение в клубы взрослых рабочих и работниц, участие которых в клубах в настоящий момент весьма незначительно.

Сама клубная работа должна быть максимально разносторонней, дабы сочетать в себе удовлетворение потребностей своих членов в отдыхе и здоровом развлечении с политико-просветительными и воспитательными задачами.

ЧТО СКАЗАЛ XIV ПАРТС‘ЕЗД.



Буржуазия шевелится.

„Одновременно развиваются, однако, и особые противоречия нашего роста, и специфические опасности и трудности, этим ростом определяемые. Сюда относятся: абсолютный рост частного капитала при относительном падении его роли,—в особенности, частного торгового капитала, перекидывающего свои операции на обслуживание и деревни; рост кулацких хозяйств в деревне вместе с дифференциацией этой последней; рост новой буржуазии в городах, стремящейся хозяйственно сомкнуться с торгово-капиталистическими кулацкими хозяйствами в их борьбе за подчинение основной массы середняцких хозяйств“.

ЧТО СКАЗАЛ XIV ПАРТС‘ЕЗД ОБ ОРГАНИЗАЦИИ БЕДНОТЫ.



По кулаку не кулаком, а хозяйством.

„Не может быть и речи ни о возврате к комбедам, ни о возврате к системе нажима периода военного коммунизма, практике „разкулачивания“ и т. п. Речь идет об организации деревенской бедноты, которая с помощью партии и государственной власти в борьбе на хозяйственном и политическом фронте (колхозы, артели, товарищества, кооперация, кресткомы, советы) должна изжить остатки иждивенческой психологии, стать на путь организованного классового отпора кулаку и превратиться в надежную опору пролетарской политики в ее борьбе за сплочение середняков вокруг пролетариата“.

ЧТО СКАЗАЛ XIV ПАРТС‘ЕЗД О РАБОТЕ ЦКК и РКИ.



Не только удалять худших, но и привлекать лучших.

Работа по подбору работников государственных и хозяйственных органов остается попрежнему важнейшей задачей партии в деле руководства государством и хозяйством. Органы КК и РКИ до сих пор работали в этом направлении, главным образом, путем очищения государственного аппарата, от негодных элементов. Однако, обследование государственного аппарата, связь органов РКИ с производственными комиссиями фабзавкомов и с экономкомиссиями учреждений, участие органов РКИ в регулировании вопроса о выдвиженчестве,—все это дает органам КК и РКИ возможность оказывать содействие партийным органам в выполнении задачи подбора работников также и путем отбора тех из них, которые в своей деятельности обнаружили соответствующую подготовленность, добросовестность в работе, соответствующие знания и т. д.

---

*) См. „П. Б.“ №№ 3, 4-й стр. 26, № 5 стр. 28, № 6 стр. 21. № 7 стр. 24.

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОЧАЯ СВЯЗЬ.

Крепите связь с зарубежными рабкорами.

Уже не раз подымался вопрос о необходимости закрепления международной связи рабкоров и фабзавкомов с рабочими газетами и с рабкорами за границею. Сейчас эта работа понемногу сдвигается с мертвой точки.

За последние 4 месяца на страницах „*Профруха*“ помещено много корресподенций от заграничных рабкоров-рабочих разных специальностей. Помещались письма более интересные, так как нет возможности помещать их всех. Газета „*Белорусская вёска*“ — имеет уже за границей своих собственных корреспондентов-крестьян. Газета „*Красноармейская правда*“ за последние 3 месяца поместила свыше 35 писем от рабкоров и военкоров. Студенческий журнал „*Чырвоны сьцяг*“ имел постоянные корреспонденции от своих студкоров из за границы.

Некоторые статьи из наших газет и журналов, а также корреспонденции рабкоров помещены в газетах Голландии, Германии, Португалии, Норвегии, Англии, Японии, Африки, Италии и др. стран.

Эта связь с заграничными товарищами и редакциями газет, осуществляемая при помощи международного языка *эсперанто* проводится Бюро Международной Рабочей Связи при Белорусском ЦБ эсперантов. До сих пор связь проводили только редакции. Сейчас пора взяться за это дело и самим рабкорам, фабзавкомам и др. организациям и кружкам на предприятиях.

Мы обращаемся с просьбой к товарищам рабкорам и фабзавкомам присылать либо в адрес редакции „*Профруха*“, либо в адрес Бюро Международной Рабочей Связи при ЦБ Эсперантистов (Минск почтовый ящик 33) корреспонденции для пересылки их заграничным газетам. Мы связаны с коммунистической прессой Германии, Австрии, Голландии, Норвегии, Испании, Италии и других стран.

Корреспонденции о своей жизни пишите конкретно, не ограничиваясь общими приветствиями и резолюциями, не забывайте о мелочах, ибо они интересны рабочим других стран. Пишите на любом языке с пометкой на самой корреспондеции „*для посылки заграницу*“. Вложите марок на 20 к.

Если желаете писать отдельным рабкорам, то укажите—в какую именно страну и к рабочему какой профессии желательно послать письмо. Также указывайте, из какой страны и о чем желательно почитать корресподенции в журнале.

Бюро Меж. Раб. Связи при Бюро ЦБ СЭСС

Я. Клыс, Д. Снежко, П. Кирюшин.

Страна крови и слез.

(Из письма на международном языке—эсперанто, присланном из Бургаса—Болгария).

Сообщаемые вам теперь сведения лишь малая часть того террора. который вы почувствовали бы, если бы пришлось жить среди болгарских мучеников. Неописуемы наши страдания, несчетны удары, вынесенные нами в неравной борьбе против профессоров, генералов, контр-революционеров, македонских головорезов. Когда-нибудь история укажет их. Воспоминание о десяти тысячах товарищей, убитых $2^1/_2$ года тому назад, до сих пор не дает нам покоя.

Мы не могли исполнить нашего последнего долга—похоронить их и издать некрологи. Собаки и вороны разорвали их тела.

Вот *Шумла*—маленький городок с 25 тыс. жителей, которые пожертвовали самыми любимыми из своих братьев. Первым назовем т. *Енью Марковского*, адвоката, члена центрального комитета болгарской Компартии, старого народного представителя. Во время сентябрьского восстания 1923 г. его арестовали и заразили в заразном арестном помещении. Товарищи больше не видели его. Печальная процессия миновала тюрьму. Его ученики и товарищи печальные взгляды посылали ему сквозь решетку.



—„Я о многом не прошу: отнеситесь только ко мне не хуже, чем к своей собаке“. *(Из загран. газеты).*

Болью сжимается сердце, слышишь зубовный скрежет.

Тов. *Джумалиев*, энергичный и интеллигентный человек, социалист со дней юности, после—земледелец. Во время государственного переворота 9 июня он был главою земледельческой защиты в окрестностях Шумлы. Среди бела дня он был расстрелян двумя негодяями, отрекомендовавшимися ему в его доме в качестве сыщиков.

Асен Игнатов, зверски убитый во время сентябрьского народного мятежа 1923 г. в гор. Пловдове вместе с 30 чел.—учителями и адвокатами.

Ангел Димитров, спокойный, скромный учитель, много отведавший горечи жизни, мечтающий о своей родине Македонии, бежавший из лап полицейщины, он предпочел убить себя, чем снова попасться ей. Он умер, как мученик.

Митя Маринов, верный до самой смерти рабочей Болгарии, арестованный и посланный в Варну. Якорь одного из параходов вытащил его из глубины Черного моря, обезображенного рыбами, с привязанным к шее камнем.

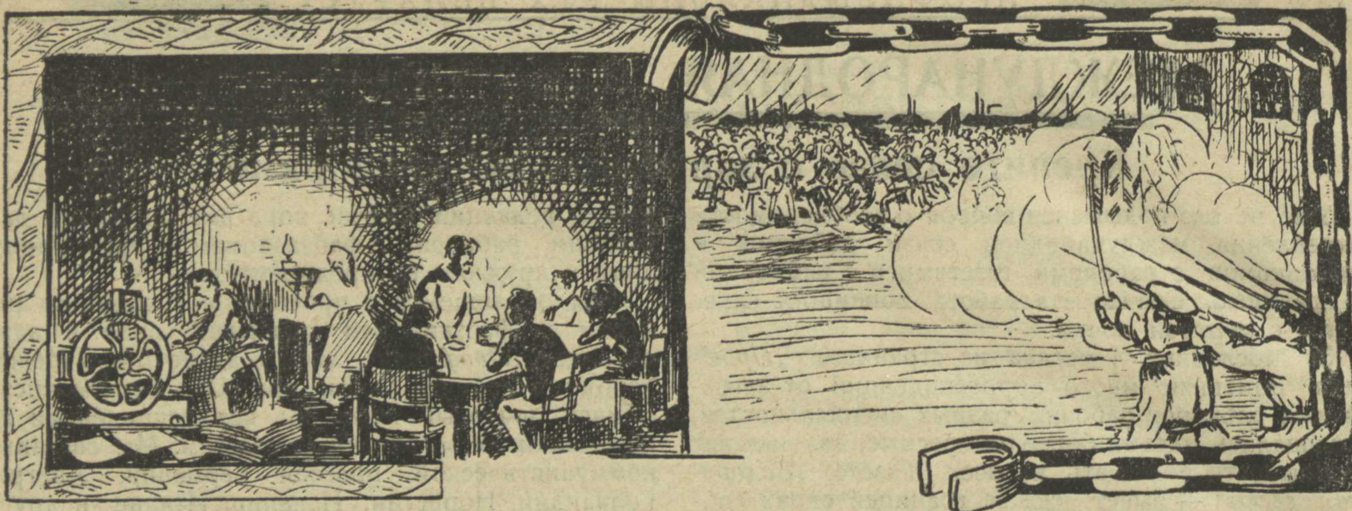
Веля Пискова, болгарская Роза Люксембург, учительница гимназии—пала в Рущуке. Всю ночь она боролась с револьвером в руке. Умерла, чтобы оставить у нас в памяти имя, которая всегда будет жить с нами. „Веля“—есть ли рабочий, который бы не задрожал, услышав ее имя?

Василий Иванов, возвратившийся из России, арестованный и препровожденный куда-то, бросился в бочку, где и нашел себе смерть. Никто не знает, сам ли это сделал или нет?

Гинью Писков, свояк Вели—художник, *Георгиев*, *Михайлов*,—адвокаты и *Коланов Социан*,—арестованы и посланы в Софию. Они пропали без следа. Несомненно убиты. А заключенные? Увы! 450 чел. мучатся всеми способами, которые только способна подумать человеческая подлость, 10 месяцев ожидая приговора. Все бледнеет перед этими ужасами.

Была Болгария страной роз, а теперь крови и слез.

Ореолов.



К ЛЕНСКИМ СОБЫТИЯМ.

Кровь и золото.

„Когда мы победим в мировом масштабе, мы, думается мне, сделаем из золота общественные отхожие места на улицах самых больших городов мира.

Это было бы самым „справедливым“ и наглядно показательным употреблением золота для тех поколений, которые не забыли, как из-за золота перебили 10 миллионов в „великой освободительной“ войне 1914-1918 г.г., войне для решений вопроса о том, какой мир хуже—Брестский или Версальский.

В. И. Ленин.

„О братья, проклят, проклят будет,
Кто этот страшный день забудет,
Кто эту кровь врагу простит“.

Демьян Бедный.

В глухой Сибирской тайге разбросаны Ленские золотоносные прииски. Несметное богатство таилось в недрах земли, и пленяло это золото хищников капитала России и других стран.

За тысячи верст находилось Правление „Лензота“, имея свои центры в Петербурге (Ленинграде) и в Лондоне. Оттуда протягивались жадные и жестокие руки, которые, выбирая сокровища, душили тех, кто добывал его.

В роскошных дворцах и палатах, утопая в роскоши и богатстве, жили эти золотые пауки. А мухи...

... В далекой тайге, отрезанные от всего мира, жили и трудились 5000 белых рабов и рабынь. Половину составляли сибиряки, другая половина стекалась со всех краев России в поисках за куском хлеба для себя, для своей семьи.

Тяжелая, темная была эта масса людей: около половины всех не могли прочесть печатного слова, не могли подписать свои имена и фамилии.

И потому, из-за голода, нищеты и темноты отдавали эти люди себя в кабалу. 53 пункта договора скрепляли это одно из гнуснейших проявлений эксплоатации человека человеком, труда—капиталом.

От 10 (для несовершеннолетних) до 13-14 час. тянулся рабочий день золотоискателя.

В темной, сырой шахте, по колени в воде, всегда „лицом“ к смерти или к физическому искалечиванию—под непрестанной угрозой обвалов, удушений, проходил трудовой день рабочего за получаемые гроши.

И на эти же гроши распространилась жадность владельцев рудников: зарплата выплачивалась талонами, на которые только в предпринимательской лавке можно было купить гнилые продукты в тридорога. Вычеты с зарплаты по всякому „удобному“ и неудобному случаю входили в систему расчета. Утаивались сверхурочные, увеличивалась норма выработки.

На 5000 чел., разбросанных на 10—13 верст друг от друга, приходился один врач.

Да об этом ли говорить, когда жена или дочь рабочего имели полное „юридическое“ право на житье в поселке, если они... красивы и не очень уже упорны. За гроши предприниматели покупали труд и здоровье, жену и дочь рабочего.

„Так было, так и будет“—эта „историческая“ фраза была сказана министром Макаровым в связи с событиями в Лене.

Но 14 лет тому назад ленские рабочие и делом и словами подтвердили, что „так было“, но „так не будет“, и поднялись на защиту своих прав.

... Началось с гнилого куска мяса конины, подсунутого в лавке жене рабочего. Началось, так сказать, открыто то, что переболело в сердце каждой рабочей семьи уже давно. Это было 25 февраля (по ст. ст.). 1912 г.

Горячее возмущение и протест охватили всех рабочих приисков и сковали их в цельную, сплоченную пролетарскую семью.

„Один—за всех и все—за одного“—под таким лозунгом началась мирная борьба угнетенных, обкрадываемых и униженных своими эксплоататорами.

Наполовину неграмотные, не имевшие до сих пор ни партийной, ни профсоюзной школы, они школу классовой борьбы прошли в труде и лишениях. Ни одного предателя не нашлось среди них. Стальная самодисциплина была введена с первого же дня и до последнего.

О пьянстве не было и слышно.

За что боролись?

Чтоб продовольствие было-бы мало-мальски годное к еде, а в квартире можно было бы жить; чтоб не выбрасывали на улицу зимою, когда

не найти работы; чтобы выплачивали ежемесячно заработок, ничего не удерживая и не утаивая из него; чтобы не было бы штрафов; против „законного“ изнасилования жен и дочерей; против начальнического „тыкания“—говори на „вы“, за необходимую медицинскую помощь, за более короткий рабочий день.

Что ответило правление „Лензота“?

—„Никаких уступок рабочим“.

И вместе с ответом на прииски приехали стражники, прибыли солдаты, власть вся была передана жандарму Трещенкову, уже прежде прославившемуся, как палач рабочих.

Рабочим предлагается представить от всех записки, написанная каждая отдельно, в том, что бастуют „непринужденно, совершенно сознательно, по своей доброй воле, имея в виду только одно, что договор нарушили ленцы“ (администрация).

И 4-го утром (17 апреля по нов. стилю) пошли рабочие приисков с „сознательными“ записками в руках, чтоб передать их прокурору. Оделись по праздничному.

Без всяких поводов со стороны безоруженной толпы, без предупреждения по идущим, разбегающимся, истекающим и уже умирающим, стреляли офицеры и солдаты.

Рабочая кровь оросила землю, напоила ее, окрасила красным цветом золото, лежащее в глубине ее.

270 убитых, 250 измученных. Сотни сирот и вдов. Другие потеряли рассудок.

„Так было“...

Остались рабочие верны своему слову и летом все ушли с приисков, неся с собою по всем уголкам рассказ живых свидетелей о том, как было.

... Но так не будет: *„Ленский расстрел явился поводом к переходу революционного настроения масс в революционный под'ем масс“* (В. И. Ленин Собр. соч. т. XII, стр. 184—190). Он явился призывом для всех рабочих России к непримиримой борьбе с капиталом. Эта борьба завершилась в Октябре 17 года полным раскрепощением рабочих от ига капитала.

Навсегда.

А. Жилин.

„П Л И“!

Трещенков*), тоже весь содрогаясь от мелкой дрожи, бледный не сводил глаз с живого потока, который уже был в каких-нибудь 120 шагах. Опасности прямой не было. Перед толпой, шагах в ста, между рабочими и цепью—высокий мостик через глубокую канаву... Миновать ее наступающим нельзя... А на этом мосту залп остановит и настоящего врага, не только безоружную, мирную толпу...

Но самообладание покинуло ротмистра...

Как будто дирижируя оркестром, поднял и взмахнул он руками, давая условный знак Лепину...

„Огонь“—пронеслась громко отрывистая команда:—„Пли“...

Залп ружей второй шеренги слился с залпом первого ряда солдат и сейчас же „цок-цок“,—щелкнули затворы, впуская очередный заряд на место...

Стоящая впереди толпа сначала не поняла в чем дело.

Что-то там затрещало, впереди... блеснули огоньки рядами вдоль стоящих с ружьем на прицел солдат.

Как будто разорвали там длинный, плотный кусок холста вот и все.

Но отчего же медленно стал валиться младший Ушаков, без движения, без звука, а из черной дыры над глазами хлынула струя крови? Почему брат его схватился за бок, присел, отнял ладонь и смотрел на нее, всю облитую красной, теплой кровью?

Упал Титов, раненый в ногу, придавив своим телом Тульчинского. Бочкаров, Шваков, Лебедев, Попов, стоящие на насыпи выше толпы, удерживавшие ее, были первой целью для выстрелов и упали почти рядом.

Только Лебедев, раненый легко, сейчас же подтянулся к Попову и спросил:

— Жив? Ранен... А ты?..

Оглядев Бочкарова и Швакова, он только сжал сильнее зубы и кинул Попову:

— Наповал... Слышишь: еще стреляют... В лежащих... Ползи за мною.

И оба поползли за груду бревен, темнеющую рядом...

После первого залпа толпа, те, кто остались нетронуты пулями, оцепенели на короткий миг. Но сразу осознав в чем дело, бросились на землю по примеру отставных солдат, бывших между ними, знающих, как уберечь себя от пуль.

Вдруг произошло что-то странное.

Солдаты и рабочие, словно забыв на миг о том, что происходило вокруг, обратили внимание на странную, косматую фигуру, поднявшуюся с земли...

*) Палач—офицер, организовавший расстрел рабочих.

Это был Аким.

Оглядевшись одним глазом, словно пересчитав упавших, пораженных пулями, шахтер зарычал:

—„Бить... Убивать... Своих стрелять... Каины... Холопы“.

И, не обращая внимания на выстрелы, он бегом кинулся туда, где стояли солдаты, потрясая кулаками, с залитым кровью лицом.

Не понимая, чего хочет бегущий, не видя у него никакого оружия, солдаты подумали, что это „свой“ уходит от рабочих, спасается к ним, за роковой мост. Сделав два-три неудачных выстрела, они перестали в него целить, дали подойти к самой цепи...

Здесь он, спокойно бегущий, как будто смерть не разила людей кругом, подскочил к ближайшему солдату, с крупной бранью неожидано выхватил у него винтовку и, держа ее за дуло, как дубиной ударил по голове, неистово рыча:

— Своих убиваешь, Каин?.. Вот...

Он не договорил.

Два штыка с двух сторон вонзились в него, как в куклу на учении, приподняли и кинули на землю, а несколько пуль, пущенных в лежачего, изрешетили ему грудь, разнесли череп на куски...

Пользуясь мгновением затишья, рабочие, подбежавшие на выстрелы и попавшие в линию огня, стали перебегать к штабелям, под прикрытие, какая давала изгородь. Многие скатились в снег, покрывающий канаву, закрываясь в него с головой...

Прекратившие было на короткий срок стрельбу, солдаты заметили движение в толпе, сразу, без команды, снова затрещали выстрелы... Засвистали смертоносные пули, в спину поражали они убегающих, пронизывали вдоль тех, кто припал к земле, но не имел какого-нибудь прикрытия... С переломанными пулей ногами падали уходящие... Пули пронизывали людям руки, когда они старались взобраться на штабеля, чтобы там среди бревен укрыться от смерти... Как бешеных волков, без оглядки, пощады убивали люди людей, пока последний патрон не вылетел из накаленного ствола винтовки...

Задние ряды не сразу поняли, что случилось там, на перекрестке двух дорог, куда и они шли размеренным шагом.

Только, когда им навстречу показались бегущие, раненые, облитые кровью, падающие тут-же и умирающие—тогда паника стала всеобщей... Люди рассыпались, как стадо голубей, напуганное коршуном...

Лев Жданов.

„Во власти золота“. ЗИФ.

ОБО ВСЕМ ПОНЕМНОГУ.

„Для назидания потомству".

Из артиллерийского исторического музея, в Музей Революции передаются редчайшие исторические памятники: табурет и трость первого вождя крестьянского движения XVII в.—Степана Тимофеевича Разина.

Табурет служил для атамана-революционера троном во время суда над купцами и боярами. А трость—для их наказания.

Историческое предание говорит, что с этого табурета была сброшена в Волгу первая красавица, дочь Менды-Хана, которую удалой Степан Тимофеевич взял в плен после победы над персами.

В 1670 году, под Симбирском Разин был разбит царскими войсками и потерявший своих смелых помощников, тайком убежал в Самару, оставив на отруге среди своего имущества табурет и яблоневую трость, которые были доставлены царю Алексею Михайловичу, как трофеи.

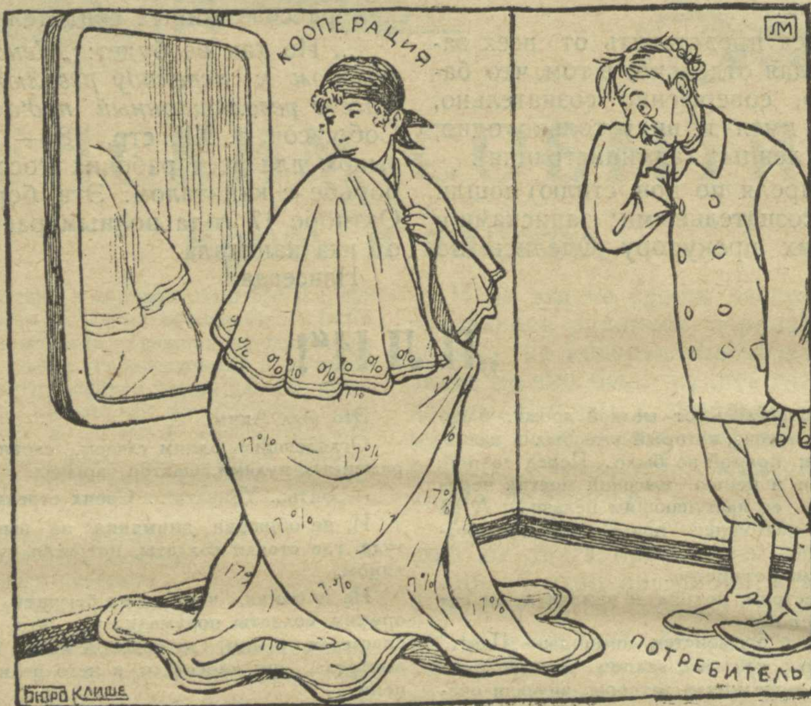
До 18 в. табурет и трость Разина находились в Москве, а при Елизавете Петровне эти вещи были перевезены в Ораниенбаум, и поставлены в военной конторе „для назидания солдатами"...

В 1778 г. табурет и палка Степана Тимофеевича Разина были перевезены в Петербург (Ленинград), а затем в 1882 г; переданы в Артиллерийский исторический музей.

„Т. Д."

ОДЕЖДА НЕ ПО КАРМАНУ.

„Накидки на себестоимость по городским и рабочим кооперативам составляют 17,4". („Правда").



ПОТРЕЬИТЕЛЬ:—„Эх, гражданочка, не к лицу вам эта накидка... Великовата для вашего роста".

Механический „доктор".

Под этим названием работает в Америке особый аппарат, ставящий диагноз всякому „заболеванию" автомобиля, изобретенный американским инженером Эдвардом из Чикаго. Диагноз производится следующим путем: машину ставят на испытательный аппарат таким образом, что 2 колеса установлены на 2-х больших вращающихся барабанах, прикрепленных к полу лаборатории. Эти барабаны соединены с прибором для измерения лошадиных сил, известный под названием „динамо-метр". Машину ставят на высшую скорость, широко открыв регулятор. Так как известно, сколько лошадиных сил развивает данный мотор, всякая утеря энергии может быть установлена, после чего определяется причина дефекта и принимаются меры к его устранению. Расход газелина измеряют при помощи особого прибора. Затем в каждый цилиндр вставляют насос, приводимый в движение сжатым воздухом, и определяют состояние поршней и других соединяющих частей машины.

Когда „диагноз" закончен, составляется протокольная запись всех „недомоганий" автомобиля и назначаются соответствующие меры для лечения его.

Пробный осмотр в подобной лаборатории стоит недорого и дает возможность регулярно следить за состоянием мотора и таким путем сберегать автомобили в хорошем состоянии на более продолжительное время.

Горячий воздух для полирования металла.

Подобно тому, как взрывы „песка" полируют поверхность металла, можно применять для этой цели—струи горячего воздуха. Металлические предметы, подлежащие полировке, кладутся в род корзины в центробежном аппарате, вертящемся с максимальной скоростью. В то же время струи горячего воздуха направляются порывами через трубку. В несколько минут достигается самая блестящая полировка металла. Никеллированные вещи, потемневшие от времени, также с успехом могут быть подвергнуты этому процессу. Необходимо только уложить эти предметы в корзине таким образом, чтобы горячий воздух обтекал их совсех сторон.

КОПЕЙКИ МЕЖДУ ПАЛЬЦЕВ.

„Чтобы ни одна копейка, вкладываемых в промышленность народных средств, не оказалась использованной на малопроизводительные нужды".

(Из приказа т. Дзержинского о режиме экономии).



Нагрузки... Утечки.. Усушки... Перевозки... Командировки... Перетасовки... И прочая, и прочая, и прочая...

Тракторы для уборки снега.

Американские заводы выпустили новый тип тракторов для уборки снега в зимние месяцы, благодаря которым получится большая экономия для городских управлений. Тот же аппарат может убирать грязь с мостовой.

Конструкция трактора очень проста: он состоит из металлического ящика, соскребывающего с мостовой всякое препятствие (снег, грязь, мусор) и могущего свободно подымать груз в 62 пуда (1 тонна). Когда ящик—платформа набирает полный груз, шофер нажимом рычага подымает его, сворачивает трактор в сторону и выбрасывает всю кучу снега аккуратными „копнами", по обоим сторонам дороги, откуда их уберут особые грузовики. Нет необходимости в противовесе, ибо вес груза распределен между передней осью и чеками задней оси.

Пневматическая почта.

В здании НКПС (Москва) предполагается установка пневматической почты. Курьеров заменит сложная сеть труб, по которым в специальных снарядах будет пролетать бумага из одной комнаты в другую в течение $1^1/_2$—2-х секунд.

Што пастанавіў прэзыдыум ЦСПСБ.

Што пастанавіў прэзыдыум ЦСПСБ.

Аб зарплаце тэхнічных працаўнікоў саюзаў.

З мэтаю больш правіловага рэгуляваньня працы і зарплаты тэхнічных працаўнікоў профсаюзных організацый прызнаць неабходным устанавіць наступнае:

1. Стаўкі тэхнічным працаўнікоў ФЗМК устанаўліваюцца па згаджэньні ФЗМК з працаўнікам, уключаюцца ў каштарыс мясцкому і належаць зацьвярджэньню праўленьнем саюзу.

2. Стаўкі працаўнікам праўленьняў саюзаў, міжсаюзных організацый і саюзных клюбных працаўнікоў, павінны ўстанаўлівацца ў зьвязку з грашовай моцнасьцю данай організацыі ў прадзелах лімітнай стаўкі першага разраду, існуючай дзеля кіраўнічых апаратаў трэстаў і сындыкатаў.

3. Пры разьбіваньні працаўнікоў па разрадах, саюзам неабходна кіравацца саюзным спраўнікам саюзу саўгандлёвых служачых, прымаючы пры гэтым, у залежнасьці ад маштабу працы і грашовай моцнасьці саюзу, наступную разьбіўку.

Кіраўнік спраў	—12-15 р.	Дзелавод	— 8-10 р.
Статыстык	. — 9-12 „	Бухгальтар	—12-14 „
Машыністка	. — 8-10 „	Кур'еры	— 5-6 „

4. Лічыць магчымым дапусьціць выплату процантавай надбаўкі за працу, якая не падлягла вучоту для асобных працаўнікоў, аплачваемых ня ніжэй 12-га разраду тарыфнай сеткі (заг. фінчасткай, бухгальтар, сакратар, кіраўнік спраў), прычым у зьвязку з выплатай гэтым працаўнікам процантавай надбаўкі за нагрузку, яны губляюць права патрабаваць дадатковай аплаты за працу ў зьверхчасовы час, выхадныя і сьвяточныя дні.

5. Лічыць немажлівым практыкаваньне выплаты за нагрузку тэхнічным працаўнікам, якія аплачваюцца ніжэй 12-га разраду, з тым, каб апошнія працавалі без абмежаваньня часу.

Прапанаваць праўленьням саюзаў сьцісла праводзіць звычайны працоўны дзень дзеля гэтай групы працаўнікоў, дапускаючы зьверхчасовую працу ў самых выключных выпадках, з адпаведнай аплатай.

6. Як сябры профсаюзаў, усе тэхнічныя працаўнікі ЦП, абслужваюцца нізавымі саюзнымі організацыямі—мясцкомамі.

Аб тэрмінах перавыбару праўленьняў клюбаў.

1. Існуючы парадак перавыбараў праўленьня клюбаў, два разы ў годзе, прыстасоўвацца к пачатку летняга і асеньняга пэрыодаў клюбнай працы адбівяецца, галоўным чынам, на разварачваньні летняй працы, што пацьвярджае вопыт мінулых гадоў.

2. Лічыць неабходным працягненьне тэрмінаў упанаваньня праўленьняў клюбаў да аднаго году, прыстасоўваючы перавыбары к асеньняму пэрыоду.

3. У тых клюбах, дзе праўленьне зьяўляецца непрацаздольным, лічыць магчымым дапусьціць перавыборы іх з устанаўленьнем тэрмінаў упаўнаважаньня да асеньняга пэрыоду.

Аб мэдыцынскім абсьледваньні моладзі.

1. Лічыць неабходным правесьці ў бягучым годзе мэдыцынскае абсьледваньне рабочай моладзі да 20-ці гадоў уключна, ахапіўшы абсьледваньнем усю моладзь, працуючую на прадпрыемствах, у ўстановах, гаспадарках, а таксама ў вучняў у профшколах, фабзавучах, школах сялянскай моладзі і канторгуча і паказальных майстэрань.

2. Прызнаць неабходным прысвоіць камісіям па абсьледваньні праў УКК, у адносінах падросткаў узростам да 18-ці гадоў.

3. Прапанаваць ЦП саюзу і АПБ прыняць самы актыўны ўдзел у гэтай працы, дабіваючыся поўнага яго правядзеньня.

4. Абсьледваньне пачаць з 5-га красавіка і скончыць 5-га траўня г. году.

5, Прасіць Народны Камісарыят Аховы Здароўя ў тэрміновым парадку распрацаваць і прыдаваць ўсе неабходныя матэрыялы дзеля правядзеньня гэтага абсьледваньня.

6. З проектам пастановы НКЗБ і НКПБ згадзіцца.

ВОПРОСЫ и ОТВЕТЫ.

Лехчину. ВОПРОС: Должен ли член союза платить членские взносы во время болезни?

ОТВЕТ: Члены союза, получающие пособие из страхкассы в виду болезни, никаких членских взносов за это время не платят.

Петрову. ВОПРОС: Получают ли компенсацию и в каком размере рабочие и служащие, командированные в ВУЗЫ для учения?

ОТВЕТ: Рабочие и служащие, командированные профессиональными и партийными органами в учебные заведения для учения, при необходимости оставления работы, получают при увольнении выходное пособие в размере двухнедельного заработка.

Настоящее правило не распространяется на лиц, проработавших в предприятиях или учреждении менее одного месяца. (Постановление НКТ БССР от 2 октября 1925 года).

Почтовый ящик.

Бездольному—Мозырь. Корреспонденция „Подобие парламента“, направлено в Центральное Правление союза Пищевиков для разрешения.

Тов. **Голикову**—(Могилев). О поднятом Вами вопросе—о необходимости оружия для сельско-хозяйственных и лесных рабочих, мы запросили Отдел Охраны Лесов при Управлении Лесами Белоруссии.

Тов. **Шнайдману**—(Туров). О 3-й конференции профсоюзов не пойдет,—в заметке нет ничего интересного.

Тов. **Шуру**—(Минск). О девятилетнем юбилее союза Нарпит—не пойдет, так как статья запоздала и, кроме того была помещена в „Звезде“.

Тов. **Лехчину**—О „болезни по каталогу“,—нами запрошен Рабмед Белоруссии.

Т. т. **Ф. Козелу** (Борисов), **Б. Рабиновичу, П. Тузову** (Могилев), **З. Гутину,** (Сиротино) и др. т. т. Ваши корреспонденции будут использованы.

Письмо в редакцию.

Отдел Рынка Труда сообщает, что нами в отношении № 3320 от 3-го марта 1926 года было ошибочно указано, что тов. Рузин снят с работы и исключен из партии, но фактически оказалось, что он из партии не исключен и отозван по партийной линии на другую работу.

Зав. Отделом Рынка Труда **Мышалов**.
Секретарь **Борисенко**.

12 апреля 1926 года.
Минск,
Наркомтруд.

От редакции. Помещая настоящее письмо, редакция не может не обратить внимания на то легкомысленное и небрежное отношение товарищей из Наркомтруда, которое выразилось в даче на запрос редакции совершенно неправильных сведений.

Единственное пояснение, указанное во втором письме о том, что первые сведения были даны „ошибочно“, заставляют редакцию пожелать Отделу Рынка Труда в дальнейшем проверять то, о чем они пишут и не расписываться под тем, о чем они не знают.

Издатель—ЦСПСБ и ЦП союзов Белоруссии. Отв. редактор—Г. Кононов.

218 ЦЕНА 25 КОП.

ПОДПИСЫВАЙСЯ НА ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ



ОРГАН ЦСПСБ и ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРАВЛЕНИЙ СОЮЗОВ.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“ освещает все стороны профсоюзной работы, бытовых условий жизни рабочих и работниц, вопросы поднятия производительности труда и как нужно рабочим хозяйничать.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“ освещает работу по поднятию политического и культурного уровня, физического оздоровления членов союзов, дает информации о работе ЦСПСБ, Центральных Правлений союзов, Окрпрофбюро, Наркомтруда, рабочей кооперации и Рабмедов.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“ печатает отзывы о книгах, журналах и стенных газетах, воспоминания по истории профдвижения в Белоруссии, бытовые рассказы, стихотворения, помещает фотографические снимки как из белорусской жизни, так из жизни СССР и международной.

ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“ дает полный исчерпывающий ответ на любой вопрос, интересующий членов союзов—по вопросам труда, науки, техники, политического самообразования и т. д.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ: 1. На 1 мес. 50 к. 2. „ 3 „ 1 р. 35 к. 3. На 6 мес. 2 р. 50 к. 4. „ 1 год 5 р. к.

ПОЧТОВЫЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ: Минск, площадь Свободы, Дом Труда, 2-й этаж. Тел 7-78

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ НА ВЕСЬ 1926 ГОД.

1. В конторе журнала—Минск, Интернациональная ул. 3, тел. 6-37.
   Звоня по этому телефону, можно вызвать агента редакции для приема подписки на месте.
2. У уполномоченных редакции при всех Окрпрофбюро.
3. Во всех почтово-телеграфных отделениях и у кольцевых и пеших почтовиков.

Все товарищи могут через культкомиссии фабзавкома или непосредственно сами пересылать деньги на адрес редакции.

В каждом фабзавкоме, клубе, красном уголке, у каждого активного члена союза должен быть журнал „Профрух Белорусі“ за весь 1926 г.